

Åmot kommune

Vilje til
vekst



PLANSTRATEGI 2021-2023

Utkast til planstrategi for Åmot kommune 2021-2023

1. Innledning

1.1 Hva er kommunal planstrategi?

Dette dokumentet skal klargjøre hvilke planoppgaver kommunen skal jobbe med i kommunestyreperioden for å legge til rette for ønsket utvikling. Et siktemål er å styrke den politiske styringen av de planoppgaver som skal prioriteres, og at prioriteringene bygger på en bred vurdering av kommunens utfordringer framfor enkeltvedtak om planoppgaver.

Planstrategien omfatter derfor en drøfting av kommunens utfordringer og valg knyttet til samfunnsutvikling og arealbruk, og en vurdering av planbehovet. Dette skal bidra til at planleggingen i Åmot kommune blir behovsstyrt og ikke mer omfattende enn nødvendig. Planstrategien er altså ikke en plan med mål og strategier, men et verktøy for å beslutte hvilke planoppgaver kommunen skal gjennomføre.

Åmot kommunes arbeid med planstrategi for 2021-2023 startet i 2021 med et kunnskapsgrunnlag. Formålet var å utarbeide en beskrivelse av status og utviklingstrekk som grunnlag for planstrategien. Andre viktige utgangspunkt for planstrategien er «Nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging 2019- 2023» og «Åmot kommunes oversikt over folkehelsen 2020».

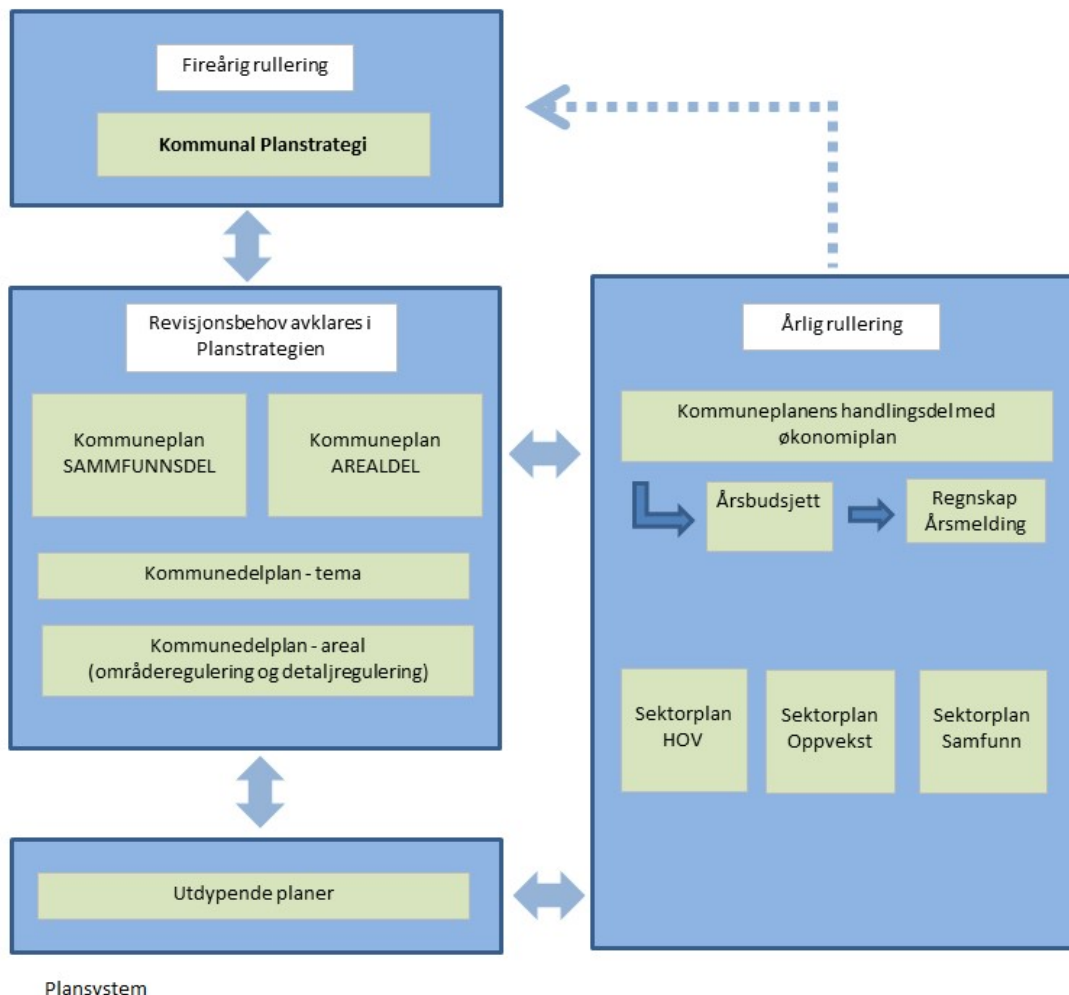
Medvirkning i planstrategien blir ivaretatt gjennom offentlig ettersyn xx-xx .- xx.xx.2021. Kravet i plan- og bygningsloven om å innhente synspunkter fra statlige og regionale myndigheter og nabokommuner vil bli oppfylt i denne perioden.

1.2 Åmot kommunes plan- og styringssystem

Åmot kommune har mange gjeldende planer (se oversikt over planer i vedlegg). Plansystemet med ulike typer planer og sammenhengene mellom dem er illustrert i figur 1. Åmot kommunestyre vedtok en ny arealplan i kommuneplanen k-sak 2018/19, mens kommuneplanens samfunnsdel er fra 2015.

Dette er kommunens overordnede styringsinstrument og består av en samfunnsdel med langsiktig arealstrategi og en arealdel. I samfunnsdelen fastsetter kommunestyret de langsiktige utviklingsmålene for kommunen. Samfunnsdelen danner grunnlaget for kommunens øvrige planer. I langsiktig arealstrategi beskriver kommunen viktige prinsipper som skal ligge til grunn for beslutninger om arealdisponering. Arealdelen viser hvordan kommunen ønsker å disponere arealene i kommunen til ulike formål og med det bidra til å realisere målene i samfunnsdelen. Arealdelen er juridisk bindende.

Et hovedpunkt i planstrategiarbeidet er at kommuneplanen skal revideres.



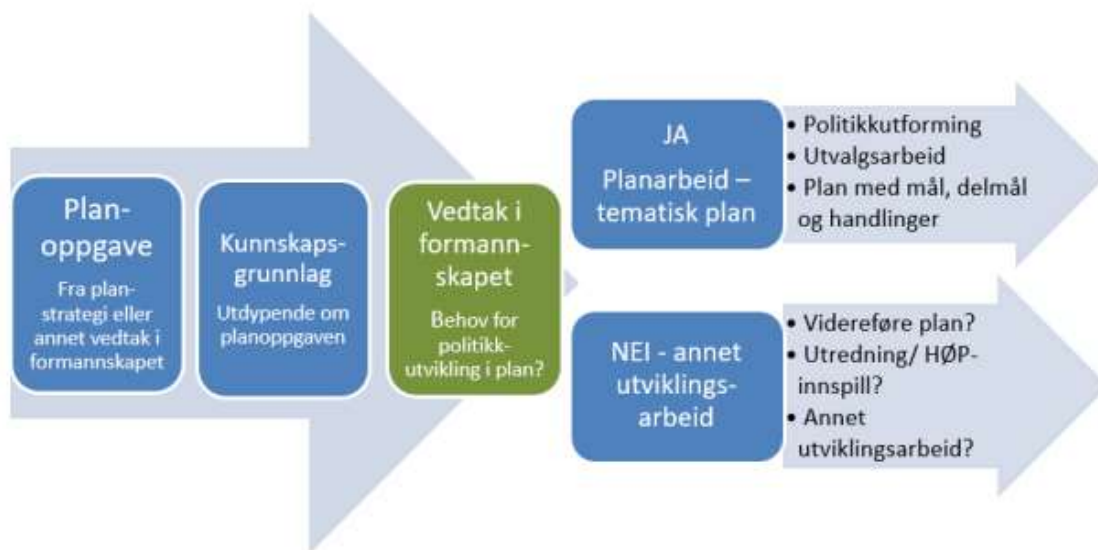
Plansystem

Som figuren viser består kommunens plansystem av flere plantyper. I planstrategien prioriterer kommunestyret hvilke kommunedelplaner, temaplaner og områdereguleringer vi skal utarbeide for å nå kommuneplanmålene. Alle tematiske planer (ikke arealplaner) har handlingsdeler. I den årlig handlings- økonomiplanprosessen prioriterer kommunestyret hvilke tiltak og satsingsområder som skal gjennomføres i fireårsperioden. En vellykket overgang fra vedtatte planer til handlings- og økonomiplanen og gjennomføring, avhenger av at kommunen ikke har for mange planer samlet sett og at hver plan ikke er for omfattende. Prioriteringer av tiltak tilpasset de tilgjengelige ressursene, skjer i handlings- og økonomiplanprosessen.

I forlengelsen av planoppgavene som omtales i planstrategien vil det kunne være behov for konkretisering i mer detaljerte plantyper. Dette gjelder særlig på arealplanområdet hvor områdereguleringer følges opp med detaljreguleringer, hvor private reguleringsplanforslag utgjør den største arbeidsmengden.

Et planarbeid skal som hovedregel ha sitt utgangspunkt i planstrategien, men formannskapet kan også fatte vedtak om andre planoppgaver. Alle tematiske planprosesser starter med et kunnskapsgrunnlag som utdyper vurderingene rundt planbehovet.

Kunnskapsgrunnlaget beskriver status og utviklingstrekk på området og er i hovedsak en administrativ oppgave. I slutfasen starter samarbeidet med politikerne for å beskrive de viktigste utfordringene. Utfordringene danner grunnlag for vurdering av om planlegging er den mest virksomme tilnærmingen for å møte utfordringene og legge til rette for ønsket utvikling. Alternativer kan være en utredning med anbefalinger til handlings- og økonomiplanprosessen, utviklingsarbeid i samarbeid med andre lokalsamfunnsaktører (samskaping) eller videreføring av gjeldende plan, eventuelt med revidering av handlingsdelen.



Figur 1 - planstrategi til vurdering av behov for planarbeid

2. Rammebetingelser for kommunens planarbeid

2.1 Nasjonale forventninger til kommunal planlegging

Regjeringen legger hvert fjerde år fram nasjonale forventninger til regional og kommunal planlegging for å fremme en bærekraftig utvikling i hele landet. De nasjonale forventningene skal følges opp i fylkeskommunenes og kommunenes arbeid med planstrategier og planer, og legges til grunn for statlige myndigheters medvirkning i planleggingen.

Regjeringen legger i nasjonale forventninger vekt på fire store utfordringer:

- Å skape et bærekraftig velferdssamfunn
- Å skape et økologisk bærekraftig samfunn gjennom blant annet en offensiv klimapolitikk og en forsvarlig ressursforvaltning
- Å skape et sosialt bærekraftig samfunn
- Å skape et trygt samfunn for alle

Utbyggingsmønster og transportsystem bør fremme utvikling av kompakte byer og tettsteder, redusere transportbehovet og legge til rette for klima- og miljøvennlige transportformer. Regjeringen mener det er viktig at hovedtyngden av handelsvirksomhet, boligbygging og arbeidsplass- og besøksintensive virksomheter lokaliseres innenfor tettsteder som defineres og avgrenses gjennom kommunal planlegging. Det vil kunne bidra til utvikling av levedyktige by- og tettstedssentre og lokalsamfunn og styrke knutepunktene på kollektivaksene. Det er viktig at det i det enkelte tilfelle vurderes å legge til rette for fortetting og transformasjon før nye utbyggingsområder tas i bruk, slik at jordbruksareal og viktige natur- og friluftsområder ikke blir omdisponert når det finnes alternativer.

For inneværende periode forventer regjeringen at kommuner som ikke har slått seg sammen, bruker planleggingen til å diskutere om de har forutsetninger for å møte framtidens utfordringer alene, eller om de bør slå seg sammen med nabokommuner

2.2 Regionale rammebetingelser

Innlandet fylkeskommune ble etablert 01.01.2020. Planstrategien for det nye fylket har fått tittelen «Innlandsstrategien 2019 - 2024». I den besluttes det hvilke regionale planer som skal utarbeides. Det ligger til fylkeskommunens rolle å tilrettelegge for og koordinere kommunenes arbeid med planlegging. Vi forventer derfor at Innlandet fylkeskommune i prosessen med Innlandsstrategien tar initiativ overfor kommunene for å diskutere behovet for regional eller interkommunal planlegging. Ved etableringen av Innlandet fylkeskommune har fylket mange gjeldende regionale planer.

3. Status og utfordringer

3.1 Kommuneplanen, Samfunnsdelen

Åmot kommunes kommuneplan er fra 2015 og skal peke retning fram mot 2030. Planen bør løftes opp til drøfting i planperioden.

3.2 Utfordringer og muligheter

FN bærekraftsmål skal være førende for samfunns- og arealplanleggingen i norske kommuner. Dette skal gjelde kommuneplanens hovedmål og omfatte både sosiale, økonomiske og miljømessig bærekraft.

Demografisk, sosial og økonomisk bærekraft:

Den demografiske utviklingen er sentral i forhold til tilpasning og riktig dimensjonering av tjenestetilbudet. SSB tall peker mot at folketallet stiger i Åmot fram mot 2040. Tallene for Åmot viser en økning i alle alderskategorier. Tallene for Åmot må leses ut både fra at vi har stor inn og utflytting (forsvaret), og at kommunen har drevet aktivt med å få studenter til å melde flytting til Åmot i den perioden de studerer her. Det kan gjøre at anslått økning for barn og unge fremstår som høyere enn det som kommer til å bli realiteten. Når det gjelder aldersgruppen fra + 67 og oppover er nok tallene mer reelle og riktige. Det er en sammenheng mellom folketall og økonomisk bærekraft.

Boligbygging:

Det bygges få nye boliger i Åmot. I all hovedsak er nybygg knyttet mot fritidsboliger. Det bør jobbes strategisk for å øke bygging av antall boliger, leiligheter og annet enn fritidsboliger. Det ligger tomtereserver inne i gjeldende arealdel.

3.3 Demografi

SSB sin framskrivning av befolkningsutviklingen i Åmot kommune etter alternativ LLML:

Befolkningsframskriving – Åmot kommune – 2021 – 2040

Alder/år	2021	2025	2030	2035	2040
0-5 år	116 (m) 220 104 (k)	116 (m) 232 116 (k)	135 (m) 266 131 (k)	146 (m) 288 142 (k)	150 (m) 295 145 (k)
6-15 år	210 (m) 421 211 (k)	200 (m) 390 190 (k)	203 (m) 392 189 (k)	215 (m) 421 206 (k)	235 (m) 458 223 (k)
16-66 år	1589 2907 1318	1689 (m) 3042 1353 (k)	1680 (m) 3037 1357 (k)	1684 (m) 3036 1352 (k)	1678 (m) 3014 1336 (k)
67-79 år	312 (m) 628 316 (k)	302 (m) 650 348 (k)	320 (m) 658 338 (k)	347 (m) 696 349 (k)	367 (m) 724 357 (k)
80-89 år	89 (m) 203 114 (k)	96 (m) 215 119 (k)	123 (m) 289 166 (k)	137 (m) 328 191 (k)	156 (m) 356 200 (k)
90 år +	16 (m) 52 36 (k)	18 (m) 52 34 (k)	19 (m) 52 33 (k)	28 (m) 66 38 (k)	39 (m) 101 62 (k)
Totalt	2332 (m) 4431 2099 (k)	2421 (m) 4581 2160 (k)	2480 (m) 4694 2214 (k)	2557 (m) 4835 2278 (k)	2625 (m) 4948 2323 (k)

Prognose år 2040

Demografiske framskrivninger på landsbasis viser at mangel på arbeidskraft blir en av de store utfordringene i norsk arbeidsliv fremover. Det blir færre arbeidstakere per pensjonist, og dermed også færre til å sikre samme velferdsnivå som i dag.

Helse- og omsorgssektoren er blant de sektorene som vil merke dette mest. Her vil det mangle både helsefagarbeidere og sykepleiere i betydelig omfang.

Topp fire over fremtidsyrkene er tre tradisjonelle kvinneyrker; ansatte i barnehage, skole og omsorgstjenesten.

SSB sine prognoser viser en positiv utvikling i folketall for Åmot, ca. 500 flere vil det være i 2040 om SSB sine tall slår til. Det vil være positiv befolkningsutvikling i alle alderssegment. Det vil bli nesten 300 flere over 67, av disse ca. 200 over 80 år. Når man skal planlegge og rigge seg for framtiden må man det sterkt se til hva som møter som fremover.

Tallene for Åmot må leses ut både fra at vi har stor inn og utflytting (forsvaret), og at kommunen har drevet aktivt med å få studenter til å melde flytting til Åmot i den perioden de studerer her. Det kan gjøre at anslått økning for barn og unge fremstår som høyere enn det som kommer til å bli realiteten. Når det gjelder aldersgruppen fra + 67 og oppover er nok tallene mer reelle og riktige. Det er en sammenheng mellom folketall og økonomisk bærekraft.

Arbeidsplasser i Åmot kommune:

Offentlige arbeidsplasser utgjør en høy andel i Åmot, med Forsvaret, Høgskolen og kommunen som de største. Tjenesteyting/servicenæring, reiseliv/turisme og primærnæringen er viktig for Åmot. Det er få industriarbeidsplasser i Åmot.

3.4 Muligheter og utfordringer, politikk og administrasjon

Hovedutfordringer i økonomiplanperioden:

- Tilrettelegge for en bærekraftig økonomi.
- Tilpasse de økonomiske rammene for tjenesteproduksjon i takt med utvikling av innbyggernes behov og rammevilkårene fra staten.
- Tilrettelegge for digitalisering av og i tjenesteproduksjonen.
- Støttetjenestene utvikles i takt med enhetenes behov.
- Utvikle samhandling med andre kommuner for å få en kostnadseffektiv og rasjonell organisering av støtte tjenester og øvrig tjenesteproduksjon.
- Løpende organisatorisk utvikling og tilpassing.
- Tilrettelegge for næringsutvikling for eksisterende og nye bedrifter.
- Økt samhandling mellom kommunen og frivilligheten.

3.5 Muligheter og utfordringer, Oppvekst

Kort beskrivelse av sektoren.

Hovedutfordringer i økonomiplanperioden:

Det vises til vedtatt prosjekt – «Framoverlent sammen» - k-sak 2021/57, som tar opp i seg utredninger knyttet mot både tjenesteproduksjon og økonomi.

3.6 Mulighet og utfordringer Helse, omsorg og velferd

Kort beskrivelse av sektoren.

Hovedutfordringer i økonomiplanperioden:

Det vises til vedtatt prosjekt – «Framoverlent sammen» - k-sak 2021/57, som tar opp i seg utredninger knyttet mot både tjenesteproduksjon og økonomi.

3.7 Samfunnsutvikling:

Kort beskrivelse av sektoren.

Hovedutfordringer i økonomiplanperioden:

Det vises til vedtatt prosjekt – «Framoverlent sammen» - k-sak 2021/57, som tar opp i seg utredninger knyttet mot både tjenesteproduksjon og økonomi.

4. Prioriterte planoppgaver 2021-2023

4.1 Kommuneplanen for Åmot kommune

Kort vurdering av det som fremkommer i dagens planer

Gjennomgående tema

Med utgangspunkt i kommuneplanen skal følgende strategiske hovedgrep være gjennomgående tema som skal vurderes i alle planprosesser:

- Bærekraftig utvikling med kunnskap og kompetanse
- Folkehelse og universell utforming
- Offentlig samarbeid og kommunikasjon
- Ressursstyring og samordning

Satsningsområder:

- Åmot som bosted og vertskommune
- Kollektivtrafikk og digital infrastruktur
- Forebygging framfor reparasjon
- Lokal verdiskapning og innovasjon

4.2 Planoppgaver 2021-2023

Demografi, sosial og økonomisk bærekraft

FNs bærekraftsmål skal vektlegges i all planleggings- og utviklingsarbeid fremover.



Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge fremtidige generasjoners mulighet til å dekke sine behov. Bærekraftsmålene ser klima og miljø, sosiale forhold og økonomi i sammenheng. De tre bærekraftsperspektivene henger sammen og er avhengig av hverandre

Vurdering av status på FNs bærekraftsmål for Åmot kommune. De skal vektlegges i all planleggings- og utviklingsarbeid fremover.

Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åmot kommune
	Utrydde alle former for fattigdom	Mange av hovedutfordringene er mulig å forebygge gjennom tidlig innsats, lavterskeltilbud og en innsats for utjevning av sosiale ulikheter. Se Oversiktsdokument folkehelse?
	Utrydde sult, oppnå matsikkerhet og bedre ernæring. Og fremme bærekraftig landbruk	Kommunen forvalter statlige virkemidler for å fremme matproduksjon i både stor og liten skala, som bidrar til selvforsyning av mat. Et sterkt jordvern og en streng

Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åmot kommune
		konsesjonspraksis er viktig for langsiktig tilgang til matjord. Kommunen forvalter også regionale virkemidler for å bevare artsmangfold, f.eks. gjennom beitebruk.
	Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder	Helse er ikke bare et resultat av individuelle forhold og levevaner, men påvirkes også av levekår og strukturelle forhold som inntekt, arbeid, oppvekst, utdanning, bo- og nærmiljø. Mange av disse forholdene kan kommunen påvirke
	Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheten for livslang læring for alle	God utdanning er sentral for å mestre livet. Åmot har hatt varierende skoleresultater og et utdanningsnivå på snittet i Innlandet. Åmot jobber med tidlig innsats og det er en satsing på barn og unge. Barnehager- og skoler skal være en arena for sikre mestring for barn og unge.
	Oppnå likestilling og styrke jenter og kvinners stilling	Statistikk viser at kvinner fortsatt tjener vesentlig mindre enn menn, dette gjelder både i Åmot og i landet under ett. Det er flere årsaker til dette, både at det er flere kvinner i yrker som er mindre betalt og at mange kvinner arbeider deltid. Et viktig tiltak for bedre økonomisk likestilling er å sikre heltidsstillinger i omsorgssektoren.
	Sikre bærekraftig vannforvaltning og tilgang til vann og gode sanitærforhold for alle	Åmot har en godt utbygd vannproduksjon som sikrer innbyggere vann av høy kvalitet. Åmot er en av Innlandets største vannkraftprodusenter. Åmot er en del av vannforvaltningen i Glomma med tilhørende grensevassdrag.

Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åmot kommune
	Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle	Åmot er både vannkraft og vindkraftkommune. Stor deler av sentrum fyres opp med bruk av bioenergi.
	Fremme varige, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle	Arbeidsledigheten i Åmot er lav. Kommunen jobber med forebygging fremfor reperasjon. Kommunen har en egen plan for barnefattigdom.
	Bygge solid infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon	Har pr i dag ingen strategisk næringsplan. Kommunen har bra med regulerte næringsareal. Åmot er godt regulert kommune som legger til rette for solid infrastruktur.
	Redusere ulikhet i og mellom landene	Anses ikke som veldig relevant i en kommunal planstrategi.
	Gjøre byer og bosetting inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige	Åmot kommune er godt planregulert.

Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åmot kommune
	Sikre bærekraftig forbruks- og produksjonsmønstre	Kommunen har gjenvinningstasjon, kildesortering.
	Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem	Åmot kommune har en klima- og energiplan (revidering er påbegynt). Kommunen har el-bil lade-punkter. Kommunen har el-biler i egen tjenesteproduksjon.
	Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling	Kommunen har et kjemikalfritt renseanlegg uten direkte utslipp til vann. Kommunen har tilskuddsordninger i forhold til utslipp fra landbruk.
	Beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig skogforvaltning, bekjempe ørkenspredning, satnse og reversere landforringelse samt stanse tap av artsmangfold	Det vektlegges bærekraftig jord- og skogforvaltning. Det gjøres avveininger mellom fortetting og nedbygging av jordbruksarealer.

Mål	Innhold/mål	Hvordan vurderes statusen for Åmot kommune
	Fremme fredelige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle og bygge velfungerende, ansvarlig og inkluderende institusjoner på alle nivåer	Åmot er stor forsvarskommune. Her er det avdelinger som jobber internasjonalt for å sikre fred og stabilitet.
		

Klima og miljømessig bærekraft

Åmot kommune har en klima- og energiplan. Et voksende fokus på miljø og klima er avgjørende og det er viktig at Åmot kommune har en lokal plan.

4.3 Oversikt over planoppgaver 2021-2023

I tabellen nedenfor framgår prioriterte planoppgaver fram til 2023. Ved oppstart av hver planprosess vil formannskapet få seg forelagt en sak med innstilling om hvilket politiske utvalg som får ansvar for oppgaven

Tittel	Innhold og utfordringer, samt hjemmel	21	22	23	24-	Sektor
Kommune- og sektorplaner						
Kommuneplanens samfunnsdel	Samfunnsdelen skal ta stilling til langsiktige utfordringer, mål og strategier for kommunesamfunnet som helhet og kommunen som organisasjon.			X		Samfunnsutvikling Enhet for plan, byggesak og geodata
Kommuneplanens arealdel med tilhørende kommunedelplaner					X	Samfunnsutvikling Enhet for plan, byggesak og geodata
Økonomiplan og handlingsprogram	<i>Årlig rullering</i>	X	X	X	X	Kommunedirektør Enhet for økonomi
Årsbudsjett	<i>Utarbeides årlig</i>	X	X	X	X	Kommunedirektør Enhet for økonomi
Årsberetning og årsregnskap	<i>Utarbeides årlig</i>	X	X	X	X	Kommunedirektør Enhet for økonomi
Tertialrapporter	<i>Pr. tertial</i>	X	X	X	X	Kommunedirektør Enhet for økonomi
Veteranplan						
Handlingsplan for å ivareta veteraner og deres familier	<i>Revideres hvert fjerde år</i>				X	Kommunedirektør
Grunnlagsdokument for folkehelseplanen			X			Kommunedirektør
Folkehelseplan	<i>Skal utarbeides på bakgrunn av grunnlagsdokumentet for folkehelseplan.</i>			X		Kommunedirektør
Kommunedelplan for klima og energi	<i>Sektorovergrepene plan</i>		X			Samfunnsutvikling Enhet for Landbruk
Forvaltningsstrategi for bygg og eiendom			X			Samfunnsutvikling Enhet for kommunal eiendom
Overordnet strategi for arbeidsgiverpolitikk (arbeidsgiverstrategi)	<i>Denne planen vil inkludere strategier for ulike fagfelt i kommunen</i>				X	Kommunedirektør

Boligpolitisk handlingsplan	<i>Sektorovergripende</i>			X		Samfunnsutvikling Enhet for kommunal eiendom
Helse- og omsorgsplan (Velferd og mestring)	<i>Helse- og omsorgsplan er overordnet sektorplan . Planen belyser fremtidens utfordringer og muligheter, relaterte til eksisterende planer innenfor demens, rehabilitering,, samt integrering av velferdsteknologiske løsninger. Planen bygger på nasjonale mål og føringer, samt gjeldende lovverk for sektorens ulike tjenesteområder.</i>			X		Helse
Fagplan for rehabilitering i Åmot kommune (rullering)	<i>Innarbeides i Helse- og omsorgsplan</i>			X		Helse
Handlingsplan for hverdagsrehabilitering (rullering)	<i>Vil Innarbeides i Helse- og omsorgsplan</i>			X		Helse
Plan for implementering av velferdsteknologi	<i>Vil Innarbeides i helse- og omsorgsplan</i>			X		Helse
Demensplan	<i>Vil Innarbeides i helse- og omsorgsplan</i>	X				Helse
Psykisk helseplan	<i>I tråd med utviklingen har fagområdet økte utfordringer i alle aldersgrupper og samfunnslag og det er dermed behov for revisjon. Dette er i tråd med generell samfunnsutvikling.</i>	X				Helse
Rus-politisk handlingsplan	<i>Endres i tråd med endret lovgivning og i forhold til økende utfordringer knyttet til fagområdet. Planen vil involvere ulike tjenesteområder, samt eksterne tjenester ut fra behov.</i>		X			Helse
Strategiplan for Åmotskolen 2015-2025	<i>Skal revideres og utvides til å omfatte hele sektor for oppvekst, og må dermed også endre navn. Skal være sterkere retningsgiver for «reparasjon framfor forebygging», med trykk på hvordan vi gjennom hele oppvekstløpet skal jobbe for at barn og unge i Åmot fullfører videregående opplæring.</i>			X		Oppvekst

Kommunedelplan for kultur, idrett og fysisk aktivitet	<i>Kommunedelplan for kultur, idrett og fysisk aktivitet ble vedtatt i 2017 med en planperiode fram til 2027.</i>		X			Samfunnsutvikling Enhet for Kultur
Strategiplan for Kulturskole				X		Samfunnsutvikling Enhet for Kultur
Strategiplan for Bibliotek				X		Samfunnsutvikling Enhet for Kultur
Kommunedelplan for kulturminner og kulturmiljø	<i>Vedtatt i 2018</i>				X	Samfunnsutvikling Enhet for plan, byggesak og geodata
NAV's strategiske plan			X			Samfunnsutvikling Enhet for NAV
Handlingsplan for bekjempelse og forebygging av barnefattigdom (temaplan)			X			Samfunnsutvikling Enhet for NAV
Forvaltningsplan for hjortevilt inkl. retningslinjer	<i>Forvaltningsplan for hjortevilt skal inneholde mål for utviklingen av bestandene av elg, hjort og rådyr. Målene skal være både målbare og etterprøvbare og skal blant annet ta hensyn til opplysninger om beitegrunnlag, bestandsutvikling, skader på naturmangfold, jord- og skogbruk og omfanget av viltulykker på vei og jernbane.</i> <i>Skal utarbeides i henhold til krav i gjeldende forskrift jf. § 3 i hjorteviltforskrift</i> <i>Utfordringer: Kapasitet</i>	X	X			Samfunnsutvikling Enhet for landbruk
Landbruksplan	Landbruksplan skal bidra til å bevisstgjøre og gi kunnskap om nasjonale, regionale og kommunale føringer som gjelder for landbrukspolitikken. Landbruksplanen skal ha fokus på næringsutvikling innen landbruk og skal foreslå kommunens mål og strategier for landbruksforvaltningen i Åmot kommune. Landbruksplanen skal ha tett tilknytning til Strategisk næringsplan. Lansbruksplanen skal omfatte jordbruk, skogbruk og utmark. Utfordringer: Kapasitet			X		Samfunnsutvikling Enhet for landbruk
Trafikksikkerhetsplan				X		Samfunnsutvikling Enhet for teknisk drift

Hovedplan vann og avløp (revidering – arbeidet er påbegynt)			X			Samfunnsutvikling Enhet for teknisk drift
Saneringsplan vann/avløp (tilhører hovedplan vann)	<i>Revideres årlig</i>	X	X	X	X	Samfunnsutvikling Enhet for teknisk drift
Hovedplan for vassdrag og grunnvann	<i>Ikke behov for revisjon inneværende periode.</i>				X	Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Hovedplan for geo-ressurser	<i>Ikke behov for revisjon inneværende periode. Fungerer i dag godt som grunnlag for ressurser vi har i Åmot, men bør vurderes revidert i neste periode.</i>				X	Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Strategisk næringsplan	<i>Lages en strategisk næringsplan utenfor plan- og bygningsloven. Strategisk næringsplan 2018 – 2022.</i> <i>Det er behov for dette i Åmot kommune for å kunne prioritere satsningsområder innenfor næring og bosetting.</i>		X			Kommunedirektør
Reguleringsplaner						
Oversikt i kommunens planregister og kartløsning web	Oppdateres fortløpende: Kommunens planregister	X	X	X	X	Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Rena Park	Politisk initiert og forlengelse av prosjekt Tollef Kildes gate.		X			Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Frrområde Rena skole	Planendring pga. behov for endret parkeringsløsning		X			Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Åsta Vest	Revisjon av plankart og bestemmelser inneværende periode, grunnet utdatert plan og endret område etter Rv. 3 utbygging.				X	Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Søndre Kirkeberget Midtre Kirkeberget Kirkeberget Vest Nordre Kirkeberget Tallmoen øst	Disse reguleringsplanene er gamle og samfunnsutviklingen gjør at disse bør revideres for å oppfylle dagens krav og behov. Det foreslås å endre bestemmelser og samle flere mindre planer til en større ny plan for å bedre oversikten over området.				X	Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata

Gang- og sykkelvei fra Fv. 215 langs Fv. 535	Ny detaljregulering som bør være i samarbeid med Statens Vegvesen (SVV). Iht kommuneplanens arealdel. Politisk initiert. Trafikksikkerhet i nærhet til Rena sentrum.				X	Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Gang- og sykkelvei fra Rena – Haugedalen	Ny detaljregulering som bør være i samarbeid med Statens Vegvesen (SVV). Hht kommuneplanens arealdel. Politisk initiert. Trafikksikkerhet i nærhet til Rena sentrum.				X	Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Nordre Osen park	Planoppstart desember 2020, gjennomføres i samarbeid med grendeutvalget.	X				Samfunnsutvikling Enhet for plan byggesak og geodata
Beredskapsplaner						
Plan for kommunal kriseledelse (Andre beredskapsplaner følger denne overordnede planen)	Minimum revisjon en gang pr. år Innkallingslister skal oppdateres fortløpende.	X	X	X	X	Kommunedirektør
Helhetlig risiko- og sårbarhetsanalyse (ROS-analyse)			X			Kommunedirektør
Overordnet plan for mottakssenter (EPS), inkl. Eveakueringsplan: Pårørendesenter Evakuertesenter	Årlig revisjon.	X	X	X	X	Samfunnsutvikling Enhet for kommunal eiendom
Beredskapsplan alvorlige hendelser: Rena skole, Åmot Ungdomsskole, Osen oppvekstsenter, Deset oppvekstsenter, Birkebeineren barnehage, Trollhaugen barnehage, Skyssvegen barnehage	Årlig revisjon.	X	X	X	X	Oppvekst
Overordnet nasjonal helse- og sosialberedskapsplan	Samledokument for delplanene		X			Helse Kommuneoverlege
Smittevernplan		X				Helse Kommuneoverlege
Brannordningen for Åmot kommune	Brann- og redningsforskrift er vedtatt av DSB, og gjelder fra 01.03.22. Revidering starter i 2022		X			Samfunnsutvikling Brann og redning

	og vedtas av kommunestyret 1.halvår 2023.					
Beredskapsplan Interkommunalt utvalg for akutt forurensning (IUA), Hedmark	Revideres fortløpende ved endring av risikobilde og organisering. Hamar kommune leder IUA Hedmark. Årlig revidering.	X	X	X	X	Samfunnsutvikling Brann og redning
Beredskapsplan for store ulykker			X			Helse Kommuneoverlege
Plan for psykisk førstehjelp og psykososial støtte ved kriser			X			Helse
Informasjonsplan ved kriser	Årlig revisjon	X	X	X	X	Kommunedirektør
Kriseplan for IKT	Årlig revisjon	X	X	X	X	?
Sikkerhets- og beredskapsplan vann	Årlig revisjon	X	X	X	X	Samfunnsutvikling Enhet for teknisk drift
Sikkerhets- og beredskapsplan avløp	Årlig revisjon	X	X	X	X	Samfunnsutvikling Enhet for teknisk drift

5.

VEDLEGG

- Folkehelse oversikt Åmot 2020
- Prosjektplan – «Framoverlent sammen»