

## Sammenslåing av Rena skole og Åmot ungdomsskole til en felles barne- og ungdomsskole.

### HOVEDUTVALG FOR OPPVEKST OG KULTUR/ARBEIDSGRUPPE «FRAMOVERLENT SAMMEN»

#### Forslag til innstilling:

Hovedutvalget/arbeidsgruppa har gjennomgått innspillene som har kommet fra de ansatte ved Rena skole og Åmot ungdomsskole. Hovedutvalget/arbeidsgruppa er tydelige på at endringen ikke er en nedleggelse av en skole, men sammenslåing av to enheter under en felles samlet ledelse.

Ut ifra en total vurdering så ønsker hovedutvalget/arbeidsgruppa å samle Rena skole og Åmot ungdomsskole under en samlet ledelse med en felles rektor og 3 avdelingsledere, en for småtrinn, en for mellomtrinn og en for ungdomstrinn. En av avdelingslederne skal også inneha rollen som assisterende rektor.

Skolen vil fysisk være fordelt på tre bygninger, dette vil selvsagt gi noen utfordringer, blant annet med å sikre felles møteplasser for de ansatte. Her er det svært viktig at ledelsen sikrer nærhet til ansatte og elever på skolen. Den største og viktigste endringen, slik hovedutvalget/arbeidsgruppa ser det, er å få på plass en felles ledelse under en rektor. Når dette er på plass så vil ledelsen, i samspill med de ansatte, gjøre de endringer som sikrer et best mulig opplæringstilbud for elevene i skolen. To kulturer skal bli til en felles kultur, hovedutvalget/arbeidsgruppa har stor tillit til at dette vil foregå i et åpent og godt samspill mellom ledelse og de ansatte med fokus om å utvikle en best mulig læringsarena videre.

Hovedutvalget/arbeidsgruppa mener en slik organisering sikrer nærhet til de ansatte samt elever og foresatte på de ulike klassetrinn. Hovedutvalget/arbeidsgruppa mener at en skole fra 1. – 10. klassetrinn under en felles rektor er fremtidsrettet, både med bakgrunn i elevtallsutviklingen samt sikre en helhetlig skolegang med en rød tråd fra 1. til 10. klassetrinn. Hovedutvalget/arbeidsgruppa mener en slik organisering sikrer en mer enhetlig drift til det beste for barn og unge i Åmot.

Hovedutvalget/arbeidsgruppa har tillit til at ledergruppen under en felles rektor, sammen med de ansatte, utvikler en felles pedagogisk plattform/kultur, samt tar med seg de innspill som er kommet fra de ansatte, med seg videre inn i arbeidet med å utvikle skolen.

I og med at skolen vil være fysisk fordelt på tre ulike bygg, så vil dette også sikre en tydelig overgang fra barnetrinnet til ungdomstrinnet. Elevene på ungdomstrinnet skal oppleve å være en del av et ungdomstrinn, men overgangen skal være trygg og forutsigbar.

En endring fra to skoler til en 1- 10 skole vil også kunne nyttiggjøre kompetansen på en mer fleksibel måte. Her blir det viktig å bruke kompetansen på en best mulig måte uten å skape unødvendige endringer som gir usikkerhet overfor de ansatte. I praksis vil en ha lærere som har spisskompetanse

på småtrinn, mellomtrinn og ungdomstrinn. Hovedutvalget/arbeidsgruppa har stor tillit til at, både kommune- og skoleledelsen gjør dette på måter som skaper motivasjon blant de ansatte og et styrket læringsmiljø for elevene. Det skal ikke være endringer for endringenes skyld, men endringstiltak som styrker elevenes læring.

I mandatet står det også at en skal tydeliggjøre samarbeidet med kulturskolen. Dette er et arbeid som vil bli viktig å utvikle i samarbeid mellom grunnskolen og kulturskolen. Det er et arbeid som vil bli igangsatt så snart lederstrukturen er etablert. Hovedutvalget vil delta i dette arbeidet videre og ser her store muligheter for en sterkere samhandling til beste for barn og unge i Åmot.

En sammenslåing av to skoler til en felles skole vil også nødvendiggjøre endringer av navn. Hovedutvalget/arbeidsgruppa ser det som naturlig at skolen får navnet *Åmot barne- og ungdomsskole*.

Hovedutvalget/arbeidsgruppa ser på dette utredningsarbeidet som en «fler-trinns-rakett» der det viktigste nå er å få på plass en felles ledelse for skolen. Hovedutvalget/arbeidsgruppa vil fortsatt delta og være en aktiv deltaker i arbeidet med etableringen og utviklingen av barne- og ungdomsskolen. I mandatet skal en også tilrettelegge for et mangfold av læringsarenaer og styrke samarbeidet med kulturskolen. Dette vil bli et mer langsiktig arbeid som hovedutvalget/arbeidsgruppa vil arbeide videre med.

Med bakgrunn i dagens ledersituasjon på dagens skoler med konstituert rektor på Rena skole og en assisterende rektor ved ungdomsskolen som går av med pensjon i mars måned, nødvendiggjør dette en rask prosess for å sikre at skolen får en forsvarlig ledelse for videre utvikling av skolen.

#### Foreløpig innstilling til behandling i Hovedutvalg for Oppvekst og Kultur (HUOK) 11. mars:

1. Hovedutvalget for oppvekst og kultur innstiller på at Rena skole og Åmot ungdomsskole går over til å bli en 1- 10 skole under navnet *Åmot barne- og ungdomsskole*, fra og med skoleåret 2022-23.
2. Kommunedirektøren gis i oppgave å etablere en felles ledelse for skolen bestående av rektor og 3 avdelingsledere for skolen.
3. Hovedutvalget gis i oppgave å arbeide videre med utviklingen av en felles barne- og ungdomsskole i tråd med mandatet med særlig fokus samarbeid kulturskole-grunnskole.

*Innstillingen som er enstemmig sendes ut til åpen høring med høringsfrist 1. mars 2022.*