



Åmot kommune
Vilje til
vekst

Budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025

Dialog, samhandling og samskapning – fase 1

Kommunestyret

Tirsdag 11. mai 2021 kl. 16.00 – 19.00

Storsalen – Åmot kulturhus



Vilje til vekst

Åpen – Motivert – Offensiv - Tillitsskapende

Bakgrunn:

Kommunestyret vedtok i k-sak 2021/13 tidsplan med innhold i forhold til jobbing med budsjett 2022 og økonomiplan 2022 – 2025.

Skal man lykkes med å ivareta de krav som ligger i kommuneloven i forhold til økonomiforvaltning, herunder årsbudsjett og økonomiplan er en god prosess med tilstrekkelig medvirkning avgjørende for å lykkes.

En forsvarlig drift, herunder en økonomiforvaltning i tråd med lovverket handler også om mye mer. Det kan nevnes blant annet følgende:

- Kommunens tjenester
- Arbeidshverdagen for de ansatte
- Kommunens omdømme

Åmot som andre kommuner står i et vedvarende behov for å tilpasse og endre. Kommuner er i all hovedsak finansiert med bakgrunn i hvordan kommunens innbyggere er sammensatt.

Pengestrømmen følger dette. Men vi har også et lokalt selvstyre som gir et handlingsrom. At kommunene bruker dette og gjør lokale prioriteringer fanges ikke opp at inntektssystemet, det er mer nøytralt innrettet. Under kommunalt selvstyre hører også kommunalt ansvar.

Lovverket skiller ikke på hva som er politikk og de folkevalgtes ansvar og oppgaver, og hva som ligger til administrasjonen. Ansatte er helt avgjørende i utøvelsen av tjenester og tjenesteproduksjon.

Gode prosesser og bred medvirkning er sentralt for at en kommunen skal lykkes med sitt samfunnsoppdrag til beste for innbyggere og lokalsamfunnet totalt sett.

Retning og prioriteringer kan ligge i mange planer og dokumenter. Både lokale, regionale og nasjonale. Kommuneplanens samfunnsdel er kanskje den viktigste i forhold til prioriteringer og retning. Men det er i årsbudsjett og økonomiplan at ting blir prioritert og materialisert. Skal man lykkes blir det å rigge en god prosess og bred medvirkning i forhold til jobbing med årsbudsjett og økonomiplan viktig for å gi innsikt, skape forståelse og ta felles eierskap. Selv med ulike roller har man felles ansvar. Ser man på kommunen som et lag trenger vi som andre lag at de med samme drakt spiller mot samme mål.

Kommunestyret har vedtatt en omfattende prosess knyttet mot jobbing med årsbudsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025.

Det finnes ingen fasit på det å drive god prosess og medvirkningsjobbing, også knyttet mot årsbudsjett og økonomiplan. Men det forutsetter noen sentrale forhold:

- Man må oppriktig ville det
- Man må prioritere det
- Det krever ærlighet og åpenhet av alle som er del av prosessen

Skal man lykkes må man også tørre å holde fokus. Ting vil ta tid. Skal man bli gode sammen, må man øve sammen. Det handler også om å utvikle relasjoner og ferdigheter. Det å møtes og det å ha felles møtearenaer er undervurdert.

Skal vi leve opp til og etter kommunens visjon «Vilje til vekst», er det sentralt også hvordan vi rigger og innretter oss i arbeidet med årsbudsjett og økonomiplan. Det er kanskje en av styretesten på om vi virkelig vil gi visjonen innhold og retning.

I henhold til den vedtatte planen (tidsskjema) for jobbing med budsjett 2022 og økonomiplan 2022-2025 skal det den 11. mai gjennomføres en prosessjobbing med fokus på struktur og organisasjon.

Sentrale styringsdokument vil her bli presentert:

Det vil gjeldene følgende dokumenter:

- Regnskap 2020
- KOSTRA- og effektivitetsanalyse (basert på foreløpige KOSTRA-tall)
- Mulighets- og utføringsnotat fra sektorene
- Foreløpig kommunebarometer 2021

På grunn av koronarestriksjoner må vi dele deltakerne i to bolker denne dagen.

Gruppe 1: (dagtid) deltar følgende:

- Hovedtillitsvalgte
- Hovedverneombud

Representanter fra følge råd og utvalg:

- Ungdomsrådet
- Eldrerådet
- Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne

Administrasjonen:

- Enhetsledere
- Sektorledere
- Økonomisjef
- HR-leder/konsulent
- Kommunedirektør

Gruppe 2: (ettermiddag/kveld) deltar følgende:

- Kommunestyret
- Medlemmer i hovedutvalgene
- Representant fra de lovpålagte rådene: Ungdomsrådet, Eldrerådet og rådet for personer med nedsatt funksjonsevne
- Hovedtillitsvalgte i: Fagforbundet, Utdanningsforbundet og Sykepleierforbundet
- Hovedverneombud
- Sektorledere
- Økonomisjef
- HR-leder/konsulent
- Kommunedirektør

Program:

16.00 - 16.10 Velkommen ved ordfører og kommunedirektør – Vilje til vekst sammen – våre felles forventninger til budsjettarbeidet og prosessen

16.10-16.30 Regnskap 2020 – hva sier det og hvilke muligheter gir det v/økonomisjefen

16.30-16.55 KOSTRA og effektivitetsanalyse v/Telemarksforskning (med på teams)

16.55-17.00 Pause

17.00-17.30 Hva trengs for framtiden – mer enn bare mer penger og flere folk...

- Oppvekst v/sectorleder 17.00-17.10
- Helse og velferd v/sectorleder 17.10-17.20
- Samfunnsutvikling v/sectorleder 17.20-17.30

17.30-18.00 Vårt perspektiv på 5 min

- Ungdomsrådet 17.30-17.35
- Eldrerådet 17.35-17.40
- Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne 17.40-17.45
- Utdanningsforbundet 17.45-17.50
- Fagforbundet 17.50-17.55
- Sykepleierforbundet 17.55-18.00

18.00-18.10 Pause

18.10-18.20 Det vi gir oppmerksomhet får fokus – Vilje til vekst – er det mulig å løse dagen i dag og ta de rette grepene for framtiden uten å skape friksjon? v/kommunedirektøren

18.20-18.50 Spørsmål og kommentarer

18.50-19.00 Oppsummering og veien videre

