

Kommunal eiendom

Svar på spørsmål fra politikere til Formannskapet 1. desember 2021

Spørsmål vedrørende inntekter for enhet 6003

Budsjett 2022 samlede inntekter

Radetiketter	Summer av Øk.plan 2022	
620		
Annet salg av varer og tjenester, gebyrer o.l. som ikke er merverdiavgiftspliktig	-kr	1 327 000,00
630		
Utleie av boliger og lokaler mv. og festeavgifter	-kr	9 517 000,00
650		
Annet merverdigavgiftspliktig salg av varer og tjenester	-kr	47 000,00
700		
Refusjon fra staten	-kr	210 000,00
710		
Sykelønnsrefusjon	-kr	155 000,00
729		
Kompensasjon for merverdiavgift	-kr	2 331 000,00
770		
Refusjon fra andre	-kr	515 000,00
Totalsum	-kr	14 102 000,00

Samlede inntekter art 620, 630, 650

Radetiketter	Summer av Øk.plan 2022	
620		
Annet salg av varer og tjenester, gebyrer o.l. som ikke er merverdiavgiftspliktig	-kr	1 327 000,00
630		
Utleie av boliger og lokaler mv. og festeavgifter	-kr	9 517 000,00
650		
Annet merverdigavgiftspliktig salg av varer og tjenester	-kr	47 000,00
Totalsum	-kr	10 891 000,00

Art 620

Kr 1.150.000 henger igjen fra tidligere da prosjekter ble belastet fordeling av lønn, dette er kommentert til økonomi.

Kr 177.000 annet slag av varer og tjenester

Art 630

Leieinntekter, se egen tabell

Art 650

Merverdiavgiftspliktig salg av tjenester

Inntekter fordelt pr bygg budsjett 2022 og regnskap 2020

Tjeneste	Bygg	Prosjektn ummer	Inntekt budsjett 2022	Inntekt regnskap2020
	1300 Rådhuset	161101 kr	490 000,00 -kr	515 809,00
	2650 Osen pensjonistheim	163201 kr	908 400,00 -kr	863 307,21
	2220 Tannklinikken	163303 kr	100 000,00 -kr	100 648,00
	2650 Haralosens 38	163304 kr	100 800,00 -kr	99 768,00
	2610 Karroa	163401 kr	1 262 696,00 -kr	1 175 058,00
	2650 Peder Faldsveens vei 5	164105 kr	43 200,00 -kr	42 453,00
	2650 Lærerbolig Deset	164113 kr	50 000,00 -kr	99 389,00
	2650 Lærerbolig Osen	164118 kr	- -kr	39 942,00
	2650 Aldersboliger Granlund	164151 kr	624 000,00 -kr	597 522,19
	2650 Desetveien 1240	164152 kr	40 000,00 -kr	40 932,00
	2650 Stormoen II	164153 kr	600 000,00 -kr	606 744,00
	2650 Østmogården	164154 kr	516 000,00 -kr	489 379,34
	2650 Omsorgsboliger	164155 kr	1 400 400,00 -kr	1 138 821,00
	2650 Serviceboligeer	164156 kr	1 308 000,00 -kr	1 153 867,93
	2650 Ulvågården	164157 kr	504 000,00 -kr	408 004,17
	2650 Rødsteigen borettslag	164172 kr	220 000,00 -kr	209 336,00
	3200 Kappa	164202 kr	942 236,00 -kr	707 352,00
	3200 Tømmerbygget	164401 kr	36 000,00 -kr	35 990,00
	3200 Sjølund	164403 kr	- -kr	116 182,00
	3200 Rena gamle brannstasjon	164404 kr	2 216,00 -kr	2 216,00
	3200 Festeavgifter	164501 kr	1 000,00 -kr	595,00
	3200 Ambulansestasjon	16610701 kr	339 564,00 -kr	348 739,00
	3350 Torgplass	kr	10 000,00 -kr	13 275,00
	2220 Statens kartverk leie	kr	3 000,00 kr	-
	Motorvarmere og el-ladere	kr	42 000,00 -kr	52 510,00
Totalt		kr	9 543 512,00 -kr	8 857 839,84

Inntekter for Desettunet er ikke medtatt.

Kommunal eiendom, Hege Dahle Meland 30.11.2021

Vedlagt er leieinntekter og andre inntekter Kommunal eiendom. Ref spørsmål nr 9 fra FRP.

Det foreligger ingen oppdatert plan for salg av eiendommer pt, da de fleste leiligheter og hus på listen fra 2012(?) er solgt.

Kommunedirektøren har fullmakt til å vurdere salg av Østmogården, Ulvågården og to pumpehus på Rena syd. Leilighetsbyggene på ses i sammenheng med kommunens behov for noe leiligheter, og evt fremtidig etablering av nye omsorgsleiligheter.

Øvrige inntekter til kommunen kommer fra alle sektorer og enheter og tallene må tas ut av økonomi

Med vennlig hilsen

Dag Hoffmann

Sektorleder samfunnsutvikling

dag.hoffmann@amot.kommune.no

+47 99352402



Torget 1, 2450 Rena

www.amot.kommune.no

+47 62434000

Det gjøres oppmerksom på at e-post kan bli journalført som offentlig post.

Uttalelse med kommentarer og spørsmål fra Hovedutvalg for Oppvekst og Kultur til budsjett 2022 – økonomiplan 2022-25

Sektor Oppvekst og Enhet for Kultur

Generelt

Tekstdelen i budsjettdokumentet er veldig overordnet og generell, og dermed lite informativ for oss politikere i forhold til innsyn i og konsekvenser av ulike tiltak. Det er vanskelig å få tak i hva som er tenkt i de forskjellige sammenhenger, det er for lite konkret. Oversikt over den viktigste innsatsfaktoren; årsverk er ikke med. Det samme gjelder oversikt/innhold i de forskjellige enhetene som sektoren inneholder.

Det savnes overordnede utviklingsstrategier for Åmot kommune. Vi vet at innbyggertallet og barnetallet er synkende. Det står under pkt.:

4.3 MÅL BUDSJETT 2022

4.3.1 Åmot som bosted og vertskommune

- Sikre bredbånd og mobildekning til alle – avsette midler i budsjett eventuelt investering
- Sikre helhetlig samhandling innen oppvekst
- Sikre helhetlig samhandling inn helse og velferd
- Tydeliggjøre kommunens profil som bosted og vertskapskommune med fokus på bærekraft, folkehelse og bolyst
- 1% netto økning i folketallet

Det er i budsjettdokumentet lite konkretisert med forslag til tiltak på hvordan denne målsettingen skal oppnås – hvilke tiltak det skal jobbes med? På hvilken måte skal Åmot kommune markedsføres for å tiltrekke seg flere innbyggere, kanskje spesielt overfor de to store institusjonene vi har her – Forsvaret og Høgskolen? Hvordan hindre fraflytting?

Svar:

- *Vi tar dette til etterretning og vil sikre dette bedre når neste budsjett legges fram. Det vil bli ettersendt en oversikt i forhold til årsverk.*

Drifts- og utviklingstiltak:

Sektor Oppvekst øker med kr 5,292 mill. kroner (fra kr 92,7 mill. kroner i 2021 til kr 98 mill. kroner i 2022) – hvilke endringer eller nye tiltak er dette?

Svar:

- *Økning skyldes i hovedsak økte lønnskostnader (+ 1,1 mill. kroner), økt tilskudd til private barnehager (+0,7 mill. kroner) og økte kostnader til skoleturer/ekskursjoner (0,5 mill. kroner). I tillegg er det noe økning i kostnader som inngår i egenproduksjon i budsjett 2022 (skyssutgifter, lisenskostnader mv). Økte inntekter til refusjon gjesteelever på 1,8 mill. kroner motvirkes av at tilskudd til midlertidige stillinger Barnevern ikke lenger er øremerket og dermed budsjetteres som del av kommunens rammetilskudd. Det budsjetteres ikke med tilskudd fra Integrerings- og*

mangfoldsdirektoratet (iMDi) i budsjett 2022, og tilskudd er dermed redusert med 1,8 mill. kroner ifht budsjett 2021.

- Se for øvrig detaljer i vedlagte oversikt over sektorens driftsbudsjett.

Kjøp av varer og tjenester som inngår i kommunal egenproduksjon 7,9 mill. – hva inngår her – spesifisering?

Svar:

- *Se detaljer i vedlagte utdrag fra sektorens driftsbudsjett, flik; «Kostnader – inngår i tjenesteprod».*

Kjøp av varer og tjenester som erstatter kommunal egenproduksjon 20,2 mill. – ønsker en spesifisering på hva dette fordeler seg på.

Svar:

- *Endring i budsjett 2022 gjelder kostnad til økt tilskudd til private barnehager (0,7 mill. kroner), samt budsjettering av kostnader til ekskursioner for skoleklasser.*
- *Se detaljer i vedlagte utdrag fra sektorens driftsbudsjett, flik; « Kostnader erstatter egenproduksjon».*

Refusjoner (beløp i 1000)

- Regnskap 2020 18 798
- Budsjett 2021 12 833
- Budsjett 2022 11 016

Dette er en differanse mellom regnskap 2020 og budsjett 2022 på 7, 9 mill. kroner - hva er årsaken til denne reduksjonen i inntekter?

Svar:

- *Tilskudd fra staten ved Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (iMDi) til flytninger utgjorde ca 4 millioner kroner i regnskap 2020, og ble budsjettert med 2,1 millioner kroner i 2021. Det er ikke budsjettert tilskudd fra iMDi i 2022.*
- *Tilskudd fra staten til midlertidige stillinger barnevern utgjorde 1,8 millioner kroner i regnskap 2020 og ble budsjettert med samme beløp i 2021. Tilskuddet er fra 2022 ikke lenger øremerket barnevern men gis gjennom rammetilskudd til kommunen.*
- *Se vedlagt spesifisering av refusjonsinntekter.*

Reduksjon i utgifter til spesialpedagogiske tiltak – det legges opp til en betydelig reduksjon. På hvilken måte skal dette gjennomføres for å oppnå en så stor reduksjon i utgifter?

Svar:

- *Her vil det bli foretatt en ny gjennomgang av de sakkyndige tilråkningene i samarbeid med PPT. Det bør være et grunnlag at Åmot kommer ned på landssnittet som ligger på 8-9% spes.ped. Tallet for Åmot er 14%. Organisering av opplæringen vil være sentral å gjennomgå for å få redusert omfanget av spesialpedagogiske ressurser.*

Lærerdekningen i Åmot er relativt god sett opp mot lærernormen, elevtallet har gått ned, men voksendekningen har ikke blitt redusert i tråd med elevtallsnedgangen.

- *Det vil alltid være usikkerhet i om en når målsatt tall, men ut i fra dagens tall bør det være grunnlag for en reduksjon tilsvarende det som er målsatt. Her må også normalitetsbegrepet utfordres.*

Barnevern har en økning i nettoramme på 2,5 mill. kroner. Det kan godt være at dette skyldes barnevernreformen/oppvekstreformen som trer i kraft fra 01.01.2022, men det savnes at endringene/tiltakene ikke er beskrevet i budsjettdokumentet.

Svar:

- *Øremerket tilskudd fra staten som i budsjett 2021 var på ca. 1,8 mill ble ført som inntekt. Disse midlene er nå ikke lenger øremerket men inngår i totalrammen. Dette vil da framstå som en økning i budsjettet for 2022, men er i realiteten en videreføring av samme utgiftsnivå. Resterende endringer omhandler i all hovedsak justeringer av lønn.*

Åmot ungdomsskole – her er det en økning i nettoramme med 2,5 mill. kroner – hva skyldes det – tiltak?

Svar:

- *Dette skyldes i hovedsak prisjustering, lønnsøkning for ansatte, reduksjon for inntekt for gjesteelever samt budsjetterte utgifter til hvite busser.*

Redusert åpningstid barnehagen i Osen. Hvilke konsekvenser får dette for foreldrene? Hvor mange barn blir berørt?

Svar:

- *Det vil være 5 barn i Osen barnehage fra og med neste barnehageår som blir berørt av en eventuell endret åpningstid. Dette med bakgrunn i de tall vi kjenner.*
- *Forslaget er fremmet for å sikre en mer effektiv drift av barnehagen. En vil her kunne redusere fra tre til to vakers turnus. Dagens åpningstid er fra 07.00- 16.30. Det foreslås å endre denne fra 07.15 til 16.00.*

Til - Pkt 6.2.6 Planlagt utviklingsarbeid 2022 for sektor for oppvekst

Med bakgrunn i resultatene som er framlagt i Tilstandsrapport for grunnskolen i Åmot, har hovedutvalget store forventninger til bedre resultater i forbindelse med det forbedrings- og utviklingsarbeidet som er skissert. Hovedutvalget ønsker og ser fram til å være delaktige i prosessen, og i utarbeidelsen av tydelige mål/tiltak med fokus på resultatforbedring. Videre at hovedutvalget blir involvert og delaktige i øvrig utredningsarbeid et som er vedtatt i k.sak 2021/36. Savner en tidsplan for utredningene?

Svar:

- *Det er ønskelig at Hovedutvalget får i oppgave av kommunestyret å utrede strukturendringer i barnehage og skole. Dette vil da skje i samarbeid med administrasjonen. Det er ikke satt en tidslinje for arbeidet ennå, men en tar sikte på at utredningen av strukturelle grep i barnehage blir endelig behandlet i kommunestyret i forkant av søkningen til barnehage den 1. mars.*
- *Strukturelle endringer i skolene i Rena sentrum bør være behandlet og vedtatt slik at det kan iverksettes fra og med neste skoleår, august 2022.*

Enhet for Kultur:

I budsjettdokumentet står det: «Kultur har en viktig funksjon for å skape den gode kulturelle kommunen for alle innbyggere og gjester. Enheten skaper trivsel og bidrar til at alle får et godt tilbud på idrett- og kulturaktiviteter. Drift av kulturhuset, med tilhørende aktiviteter, kino, bibliotek, frivilligsentral er viktig der folk bor. Dokumentsenter er en del av enheten kultur og skal sikre en forsvarlig og arkivering av kommunale dokumenter.»

Som for sektor Oppvekst savnes det også fra enhet Kultur, mer konkretisering av virksomheten i 2022. Evaluering av driften av kafe Sandbeck – hva skjer etter at prosjektperioden avsluttes nå til årsskiftet? Er det ingen endringer eller nye tiltak innen enheten i 2022? De tiltakene som står opplistet i pkt. 6.4.7. – Tiltak for sektoren (Samfunnsutvikling) i 2022 – er i all hovedsak tiltak i forhold til intern drift/styring (internkontroll) og som i liten grad hører hjemme i budsjettet til kommunestyret.

Svar:

Kultur har planlagt følgende tiltak:

- meråpent bibliotek og kulturhus fra januar 2022.
- gjøre prosjekt «Aktivitetsarena i kappahallen» klart til spillemiddelsøknad.
- gjennomføre nødvendig prosess i forbindelse med «Dagsturhytta».
- få på plass egnet samlet lokale for kulturskolens aktiviteter.
- videreutvikle samarbeid mellom dokumentsenter, kommunikasjon- og servicesenter og bibliotek.
- rullere kommunedelplan kultur, idrett og friluftsliv for 2022 – 2026.
- ferdigstill BUA – lager av utstyr for idrett og friluftsliv til utlån.
- bidra til letter kommunikasjon og arrangementsutvikling gjennom 6 faste arrangementnettverksmøter med næringsliv, lag og foreninger.

Cafe` Sandbeck

- Sak om Kafe Sandbeck kommer til siste møte i formannskap/kommunestyre i år. Dersom drift skal fortsette er dette et tiltak i enheten.

Gebyrregulativet:

Gjestelever SKOLE fra andre kommuner – grunnskolesatsen er betydelig redusert fra 2021 (141 000) til 2022 (119 764) – hvorfor er det slik?

Svar:

- *Satsen er redusert til den sats som er gjeldende i KOSTRA. Kommunen har operert med en for høy sats enn hva som skal være gjeldende.*

Gjesteelever SKOLE fra Stor-Elvdal – er mye lavere enn fra andre kommuner – hvorfor?

Svar:

- *Det er tidligere vedtatt egen sats mellom Stor-Elvdal og Åmot.*

Betalingssatser for SFO – Rena skole og Osen oppvekstsenter – 100% plass – hvorfor er det forskjell i kostnad pr. plass? Osen – kr 1725,- og Rena skole – kr 2 823,-.

Svar:

- *Bakgrunnen for lavere sats i Osen er at åpningstiden i Osen er kortere enn for Rena skole. Dette er gjort i et tidligere politisk vedtak.*

Uttalelsen er enstemmig.

Prosj	Prosj (T)	Budsjettregulering til 2022	TEKST - RAPPORTERING INVESTERINGSPROSJEKT
03113	HE SENGERS RYSLINGMOEN	180 000	Anskaffelser er på planleggingsstadiet. Dialog med Abakus. Vil gjennomføres i 2022
03113	Merverdiavgift høy sats - investering	45 000	
03113	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-45 000	
03113	HE SENGERS RYSLINGMOEN	180 000	
03114	HE PAKKEMASKIN	250 000	Anskaffelsen utsettes. Gammel maskin er fortsatt i drift. Vanskelig å finne deler. Når maskinen slutter å fungere må ny maskin skaffes.
03114	Merverdiavgift høy sats - investering	63 000	
03114	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-63 000	
03114	HE PAKKEMASKIN	250 000	
03705	RHS VELFERDSTEKNOLOGI	300 000	Vil påløpe ca kr 300 000 i velferdsteknologi i 2022
03705	Merverdiavgift høy sats - investering	60 000	
03705	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-60 000	
03705	RHS VELFERDSTEKNOLOGI	300 000	
06621	KE LAGERHALL VED HØYDEBASSENGOMRÅDE	560 000	Prosjektet er i startfasen og vil videreføres i 2022
06621	Merverdiavgift høy sats - investering	140 000	
06621	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-140 000	
06621	KE LAGERHALL VED HØYDEBASSENGOMRÅDE	560 000	
061419	KT HAUGEDALEN VANNVERK MM	2 125 690	Prosjektet går sakte og har blitt forsinket av leverandør, vil ikke påløpe noe i 2021. Avsluttes 2022
061419	KT HAUGEDALEN VANNVERK MM	2 125 690	
061422	KT VEI LANDET-BJØRKE	4 923 795	Prosjektet er startet høst 2021 og vil avsluttes i løpet av september 2022
061422	Merverdiavgift høy sats - investering	1 230 949	
061422	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-1 230 949	
061422	KT VEI LANDET-BJØRKE	4 923 795	
061434	KT AVLØP PROSJEKTERING GRINIHAUGEN	100 000	Prosjektet er i startfasen, det er påløpt ca kr 50 000. Prosjektet vil avsluttes i 2022.
061434	KT AVLØP PROSJEKTERING GRINIHAUGEN	150 000	
061434	KT AVLØP PROSJEKTERING GRINIHAUGEN	250 000	
061434	KT AVLØP PROSJEKTERING GRINIHAUGEN	500 000	
061443	KT GATELYS UTSKIFTING ARMATUR	334 482	Oppstart utsatt. Arbeidet fortsetter, men det er lite kapasitet tilgjengelig til å utføre utskifting. Videreføres til 2022
061443	Merverdiavgift høy sats - investering	83 620	
061443	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-83 621	
061443	KT GATELYS UTSKIFTING ARMATUR	334 481	

061448	KT RENA TORG OPPGRADERING 2020	240 000	
061448	Merverdiavgift høy sats - investering	60 000	Forstudier pågår over hva som skal utføres. I løpet av 2021 vil det ikke påløpe noe. Videreføres i 2022.
061448	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-60 000	
061448	KT RENA TORG OPPGRADERING 2020	240 000	
061454	KT TOALETANLEGG PRESTSJØEN	560 000	Igangsettelse av prosjektet står på vent , årsaken til dette er knapphet på personell ressurser til å utføre prosjektet. Videreføres til 2022.
061454	Merverdiavgift høy sats - investering	140 000	
061454	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-140 000	
061454	KT TOALETANLEGG PRESTSJØEN	560 000	
061455	KT VA STORVEIEN	1 857 626	VA storveien er ferdig med Hovedledninger, overflater og asfalt blir tatt våren 2022
061455			
061455	KT VA STORVEIEN	1 857 626	
061456	KT VA REDSKAPSHUS	150 000	Samarbeidsprosjekt med kommunal eiendom. Ikke igangsatt på grunn av kapasitet. Avventes oppstart til 2022.
061456	Vedlikehold, påkostning nybygg og nyanlegg	150 000	
061456	KT VA REDSKAPSHUS	300 000	
061460	KT BIL AVLØP	700 000	Bil er bestilt, leveranse i løpet av 2022
061460	KT BIL AVLØP	700 000	
061464	KT INNFRASTRUKTUR VA LAPPLAND	250 000	Samarbeidsprosjekt med kommunal eiendom. Ikke igangsatt på grunn av kapasitet. Avventes oppstart til 2022.
061464	KT INNFRASTRUKTUR VA LAPPLAND	250 000	
061464	KT INNFRASTRUKTUR VA LAPPLAND	500 000	
065401	KE SKATEBOARD PARK	150 000	Egen sak om videreføring legges fram for kommunestyret
065401	Overføringer fra drift	-150 000	
065401	KE SKATEBOARD PARK	0	
0611401	KE RÅDHUS HMS-TILTAK VENTILASJON	800 000	Oppstartet kartlegging august 2021. Utførende er Aktimed. Kostnadene påløper antakelig i 2022. Kartlegging er avgjørende for prosjektets størrelse.
0611401	Merverdiavgift høy sats - investering	200 000	
0611401	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-200 000	
0611401	KE RÅDHUS HMS-TILTAK VENTILASJON	800 000	
0614531	KT VIDEREFORE SKILTING RENA SYD	280 000	Påløpt noe kostnader i 2021 fra Euroskilt. Prosjektet videreføres i 2022.
0614531	Merverdiavgift høy sats - investering	70 000	
0614531	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-70 000	
0614531	KT VIDEREFORE SKILTING RENA SYD	280 000	

0621026	KE UTENDØRSARBEIDER/FRIAREAL/STIER/VEIER (BA	2 609 216	Omregulering areal i Åmot kommune skaper forsinkelse. Håper at gravearbeidet ved parkering nord kan avhjelpe utfordringer ved parkeringsområdet vinterstid. Videreføres til 2022
0621026	Merverdiavgift høy sats - investering	652 304	
0621026	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-652 304	
0621026	KE UTENDØRSARBEIDER/FRIAREAL/STIER/VEIER (B	2 609 216	
0631013	KE UTREDNING HELSEBYGG	800 000	Forespurt tilstandsrapport hos Norconsult. Forventet oppstart i 2021. Norconsult rapport er KE's ledd i denne utredningen, øvrig prosjekt må drives av en prosjektgruppe med helsefag involvert.
0631013	Merverdiavgift høy sats - investering	200 000	
0631013	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-200 000	
0631013	KE UTREDNING HELSEBYGG	800 000	
0631014	KE STØYISOLERING RYSLINGMOEN	171 600	Prosjektet er utsatt for forsinket levering av materiell. Prosjektkostnader vil påløpe videre i 2022.
0631014	Merverdiavgift høy sats - investering	42 900	
0631014	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-42 900	
0631014	KE STØYISOLERING RYSLINGMOEN	171 600	
0632012	KE OSEN PENSJONISTHJEM - BAD OG DØRER	48 433	Prosjektet er igangsatt, flere bad gjenstår (5 stk) Resterende prosjektmidler videreføres til 2022.
0632012	Finansielle transaksjoner	-150	
0632012	Merverdiavgift høy sats - investering	12 071	
0632012	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-12 071	
0632012	KE OSEN PENSJONISTHJEM - BAD OG DØRER	48 283	
06310202	KE DESETTUNET - VANN TIL SPRINKLERANLEGG	389 476	Prosjektering pågår
06310202	Merverdiavgift høy sats - investering	97 369	
06310202	Kompensasjon for merverdiavgift - høy sats	-97 369	
06310202	KE DESETTUNET - VANN TIL SPRINKLERANLEGG	389 476	
Sum investering		18 580 318	
MVA		3 097 212	
Total investeringskostnad		21 677 531	
Finansiering MVA kompensasjon		-3 097 214	
Finansielle overføringer		-150 150	
Finansieres med låneopptak		18 430 167	

Konto	OPPVEKST	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Endring Oppvekst
101000	Fastlønn	33 925 170	33 432 714	34 306 900	874 186
101003	Avtalefestede tillegg i faste stillinger, for ekse	800 304	873 690	844 836	-28 854
101008	Lønn for undervisningspersonell (SPK)	25 833 918	26 173 965	27 650 602	1 476 637
102000	Lønn til vikarer	5 392 522	2 794 648	419 999	-2 374 649
102001	Vikarutgifter for sykefravær	953 800	314 034	319 687	5 653
102003	Vikarutgifter for svangerskapspermisjon	0	40 720	40 720	0
102004	Vikarutgifter for tillitsverv, ombudverv	4 584	0	0	0
102005	Vikarutgifter for ferie	19 930	0	0	0
102055	Vikarutgifter sykefravær korttid	1 017	0	0	0
103000	Lønn ekstra arbeid	225 620	159 826	1 037 053	877 227
103003	Engasjementer	2 053	0	0	0
103053	Avtalefestede tillegg kveld/natt/lørdag/søndag	4 400	0	0	0
104000	Overtidslønn	337 818	289 896	299 896	10 000
105000	Annen lønn og trekkpliktig godtgjørelser	4 317	2 112	2 112	0
105003	Lærlinger	1 106	0	0	0
105005	Fosterhjemsgodtgj. i hjemmet (arbeidsgodtgjørelse)	1 803 478	2 000 800	2 000 800	0
105007	Støttekontakter	7 421	22 036	20 000	-2 036
105012	Tilsynsfører	75 734	65 000	45 000	-20 000
105013	Avlastning/besøkshjem	274 340	555 636	300 000	-255 636
105016	Trekkpliktig stipend	180 960	0	0	0
105021	Avg pliktig telefongodtgjørelse	19 764	24 432	24 432	0
105026	Skattepliktig km godtgjørelse	18 989	1 000	1 000	0
105050	Avgiftspliktig telefongodtgjørelse motkonto	-19 764	-20 360	-20 360	0
108901	Introduksjonsstønad	-133 903	0	0	0
109001	KLP	5 368 912	6 440 349	6 443 163	2 814
109002	SPK	2 244 349	3 156 471	3 251 176	94 705
109005	Kollektiv ulykke/gr.livsforsikringer	111 231	128 894	130 518	1 624
109900	Arbeidsgiveravgift	7 006 615	7 963 604	8 394 524	430 920
110000	Kontormateriell	45 101	141 500	136 500	-5 000
110001	Forbruksmateriell (kontor)	17 813	0	0	0
110002	Innkjøp/utg. til rekvisita, tonere til maskin/skri	4 987	0	2 000	2 000
110003	Annet kontor materiell	5 867	0	0	0
110004	Abonnement til aviser og fagtidsskrifter	6 240	2 000	2 000	0
110005	Faglitteratur (ikke bibliotek og undervisning)	29 425	3 500	8 500	5 000
110008	Kopipapir	10 118	2 000	5 000	3 000
110050	Makulering Åmøtet Vekst as	652	2 000	2 000	0
110051	Kopiering Åmøtet Vekst as	9 060	1 000	1 000	0
110500	Undervisningsmateriell	220 689	435 000	447 500	12 500
110501	Arbeidsmaterialer, materialer til sløyd/tekstiler	25 025	0	0	0
110502	Matvarer til undervisning	70 264	6 000	6 000	0
110503	Klassesett av undervisningsmateriell	217 423	87 000	87 000	0
110504	Bøker til skolebibliotek	3 532	0	0	0
110505	Fritt skolemateriell	128	0	0	0
110506	Lek- og sysselsettingsmateriell	171 955	119 000	147 000	28 000
111000	Medisinsk forbruksmateriell	23 284	10 000	10 000	0
111500	Matvarer	528 533	809 980	779 980	-30 000
111501	Matvarer - inkl. mva - mellom sats	17 376	5 000	19 000	14 000
111502	Matvarer - inkl. mva - høy sats	895	0	1 500	1 500
111503	Bevertning i kom.regi (internt)	842	0	0	0
111504	Bevertning ved møter/utvalg/organisasjoner/råd	8 657	0	5 600	5 600
111505	Bevertning ved kurs/opplæring	14 330	0	3 500	3 500
112000	Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tjen	184 936	204 000	198 500	-5 500
112003	Velferdstiltak brukere	6 697	0	0	0
112004	Velferdstiltak/gaver ansatte	51 679	5 000	16 000	11 000
112005	Annet forbruksmateriell/forbruksvarer	15 768	1 000	1 000	0

Konto	OPPVEKST	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Endring Oppvekst
112006	Spes.bekledning/arbeidstøy	80 714	69 400	71 900	2 500
112008	Rengjøringsmateriell til forbruk såpe/vaskemidler.	11 538	0	0	0
112009	Papir og plast	3 491	0	0	0
112013	Teaterbilletter	28 077	0	0	0
112014	Utg.dekn eksterne/egne ansatte som ikke er oppgav	6 261	0	3 000	3 000
112020	Driftsmateriell til drift av bygg	1 557	0	0	0
113000	Post, bank, telefon	1 954	71 000	65 500	-5 500
113002	Porto og fraktutgifter	10 397	2 000	3 600	1 600
113003	Abonnementsavgifter/tellerskritt fasttelefon/faks	1 059	0	4 000	4 000
113004	Abonnementsavgifter/tellerskritt mobil/personsøke	72 858	52 000	62 300	10 300
113006	Finanstranser (purre-/fakturaagebyr mm)	-2 082	0	0	0
113008	Datakommunikasjon	18 218	0	20 000	20 000
114000	Annonse, reklame, informasjon	0	3 000	0	-3 000
114006	Gaver ved representasjon	189	0	0	0
115000	Opplæring, kurs	23 596	167 000	306 000	139 000
115002	Utg. til foreleser/kursholder	25 655	0	0	0
115004	Kursavgifter	16 000	14 000	29 000	15 000
115006	Hotell- og oppholdsutgifter	38 944	9 000	49 000	40 000
116000	Utgifter og godtgjørelser for reiser, diett, bil mv som	0	60 000	45 000	-15 000
116001	Kjøregodtgjørelse	139 109	112 000	110 000	-2 000
116002	Kostgodtgjørelser diett	6 600	7 000	2 000	-5 000
116500	Andre opplysningspliktige godtgjørelser	118 362	20 000	50 000	30 000
116510	Fosterhjemsgodtgj. i hjemmet (utg.dekning)	499 178	610 000	585 000	-25 000
117000	Transport/drift av egne og leide transportmidler	5 488	98 000	80 000	-18 000
117001	Ikke oppg.pl. reiseutgifter (buss, tog, fly etc.)	9 459	0	10 000	10 000
117002	Skyssutg. til/fra skoler	2 224 551	2 400 000	2 510 000	110 000
117007	Eskursjon / annen transport av personer	92 098	47 000	52 000	5 000
117009	Parkeringsavgifter	2 144	0	0	0
117010	Bompenger	349	0	0	0
117014	Drivstoff, olje og rekvisita transportmi/maskiner	170	0	0	0
117050	Drivstoff/rekvisita leasingbiler	25 330	0	40 000	40 000
118500	Forsikringer og utgifter til vakthold og sikring	244	42 000	39 000	-3 000
118503	Yrkesskadeforsikring	85 350	49 000	54 000	5 000
118504	Alarmsystem, vakthold og vektertjenester	21 878	0	0	0
119050	Lokalleie	97 476	0	98 174	98 174
119500	Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	297 546	437 000	537 000	100 000
119501	Kontingenter	6 825	0	2 500	2 500
119505	Tv-lisenser	1 584	2 700	2 700	0
119506	Lisenser dataprogrammer	278 403	9 500	44 000	34 500
119509	Kopieringsavtaler (feks KOPINOR)	100 665	0	102 000	102 000
120000	Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	72 386	468 000	453 000	-15 000
120001	Mediautstyr	44 909	0	0	0
120002	Redskaper	2 895	0	0	0
120003	Kontorinventar/utstyr	78 062	16 000	10 000	-6 000
120004	PC og utstyr til PC - inkl. programvare	33 586	15 000	20 000	5 000
120005	Verktøy	2 105	0	0	0
120008	Kjøkkenutstyr	17 466	0	5 000	5 000
121000	Kjøp/leie/leasing transportmidler	41 679	0	0	0
122013	Leasing/leie - Kopimaskiner	214 277	15 000	60 000	45 000
122055	Fordeling leie/service kaffemaskiner	1 552	0	600	600
123000	Vedlikehold, bygg-/anleggstjenester og nybygg/nyar	0	50 000	110 000	60 000
123001	Vedlikeholdstjenester av bygninger - innvendig	4 629	0	0	0
123004	Vedlikeholdstjenester av utstyr	21 489	56 000	56 000	0
123005	Vedlikeholdstjenester av ytre anlegg	85 909	0	0	0
124000	Serviceavtaler og reparasjoner	3 532	3 000	3 000	0

Konto	OPPVEKST	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Endring Oppvekst
124005	Driftsavtale med datasentraler	22 844	0	23 000	23 000
125000	Materialer til vedlikehold og nybygg	0	3 000	3 000	0
125005	Materialer til vedlikehold av bygg og anlegg	359	0	0	0
126000	Renhold/vaskeri- og vaktmestertjenester	0	2 000	2 000	0
127000	Andre tjenester (inngår i egeproduksjon)	45 960	25 000	15 000	-10 000
127001	Juridisk bistand	222 471	275 000	260 000	-15 000
127004	Vikartjenester (manpower etc.)	93 957	0	0	0
127052	Internkjøp - mot art 690	242 916	0	0	0
130000	Kjøp av tjenester fra staten	2 560 493	1 300 000	1 350 000	50 000
133000	Kjøp av tjenester fra fylkeskommunen	256 032	0	0	0
133001	Opphold i barnevernsinstitusjoner	256 127	700 000	500 000	-200 000
135000	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	1 183 455	560 500	618 000	57 500
135002	Gjesteelever i skoler/spesialskoler/barnehager	948 341	1 150 000	1 150 000	0
135006	PPT	1 587 886	1 900 000	1 900 000	0
135050	Leirskole	0	242 000	208 000	-34 000
137000	Kjøp fra andre (private)	13 152 614	13 675 000	14 475 000	800 000
137050	Leirskole (privateid)	193 846	0	6 000	6 000
137500	Kjøp fra IKS der kommunen er deltaker	1 825	0	0	0
142900	Merverdiavgift høy sats - drift	536 053	527 000	577 000	50 000
142901	Merverdiavgift mellom sats - drift	82 090	54 000	54 000	0
142902	Merverdiavgift lav sats - drift	180 069	145 000	145 000	0
147000	Overføring til andre (private)	40 428	507 000	2 000	-505 000
147003	Bidrag barnehageopphold	351 704	0	320 000	320 000
147004	Bidrag SFO	26 815	0	50 000	50 000
147005	Bidrag barnevern	242 580	0	120 000	120 000
147012	Erstatninger	11 269	0	0	0
147051	Livsopphold	213 600	156 000	50 000	-106 000
147052	Bidrag husleie	107 900	0	240 000	240 000
147053	Bidrag strøm/fyring	433	0	0	0
147066	Bidrag Lillemoen uten mva - ikke ref fra BUF	4 304	0	0	0
147067	Bidrag etablering	19 329	0	20 000	20 000
150002	Forsinkelsesrenter (Leverandører) 1B	726	0	0	0
155010	Avsetning til andre bundne driftsfond	102 715	0	0	0
160002	Dagopphold i institusjon / barnehage / SFO	-3 256	0	0	0
160005	Brukerbetaling for barnehage	-2 960 587	-3 443 000	-3 216 000	227 000
160006	Brukerbetaling SFO	-1 545 252	-1 750 000	-1 722 943	27 057
162000	Annet salg av varer / tjenester, gebyrer og lignen	-120 191	-454 000	-454 000	0
162005	Kostpenger	-392 064	-508 144	-483 144	25 000
162006	Kantinesalg	-7 865	0	0	0
162064	Fordelte utgifter	0	-250 000	-250 000	0
163004	Utleie av skolelokaler	-8 696	0	0	0
170000	Refusjoner fra staten	-7 284 268	-4 587 000	-891 000	3 696 000
170050	Refusjon leirskole	0	-45 000	-45 000	0
171001	Refusjon sykkelønn	-2 999 531	-1 046 000	-1 046 000	0
171002	Refusjon for fødselspenger	-350 480	-30 000	-75 000	-45 000
172900	Komp. mva høy sats - drift	-536 053	-531 000	-531 000	0
172901	Kompensasjon for merverdiavgift - mellom sats	-82 090	-56 000	-56 000	0
172902	Komp. mva lav sats - drift	-180 069	-146 000	-146 000	0
173000	Refusjon fra fylkeskommuner	-1 873 908	-709 000	-1 309 000	-600 000
173050	Refusjon for gjesteelever	-989 736	0	0	0
175000	Refusjon fra andre kommuner	-849 760	-1 420 000	-1 420 000	0
175001	Refusjon for gjesteelever	-3 489 902	-4 123 134	-5 357 000	-1 233 866
177000	Refusjon fra andre (Private)	-161 912	-140 000	-140 000	0
177004	Refusjon i fra private	-298	0	0	0
189000	Overføringer fra andre (private)	-3 215	0	0	0

Konto	OPPVEKST	Regnskap 2020	Budsjett 2021	Budsjett 2022	Endring Oppvekst
189003	Gaver (penge- og minnegaver etc)	37 567	-100 000	0	100 000
195000	Bruk av bundne fond ABT	-29 719	0	0	0
195010	Bruk av andre bundne driftsfond	-351 874	-300 000	0	300 000
	SUM	89 637 654	92 741 269	98 032 825	5 291 556

Tall i 1000 kroner

Ansvar	Ansvar navn	Antall årsverk B2022	Budsjett 2022	Budsjett 2021	Endring B22- B21
2110	Skyssveien	13	7 802	7 490	312
2120	Trollhaugen	10	6 189	6 444	- 256
2130	Birkebeineren	6,6	4 176	3 813	363

Endring Personalkostn	Redusert Brukerbetaling/k ostpenger	Andre kostnader
82	170	60
-258		2
318	50	-5

Kommentar
Uendret årsverk, noe utskiftning personell har medført noe redusert lønnsnivå. Redusert brukerbetaling/kostpenger med 170 tkr (tiltak pga færre barn). Tiltak sikkerhet Dreneringskum 60 tkr.
Reduksjon 1 årsverk i B2022, Økt lønnsnivå for ny leder og en Fagarb.stilling
Uendret årsverk men økte personalkostnader sfa økning lønn lederstilling, samt generell lønnsjustering (lokale og sentrale). Redusert brukerbetaling/kostpenger med 50 tkr.

Formannskapet – spørsmål – budsjett 2022 og økonomiplan 2022 - 2025

Tidspunkt: 1. desember 2021

Spørsmål	Hvem	Svar
- Vi ber om en årsverksoversikt/stillingsoversikt med redegjørelse for endringer, og utvikling i årsverk 2020-2021-2022.	AP v/ Brenna Holmen	Dette er oversendt tidligere.
- Hva er rådgiverstillingen på helse tiltenkt å jobbe med?	AP v/ Brenna Holmen	Dette er svart ut i spørsmålene fra hovedutvalget for helse og omsorg.
- Det er en 20 % stilling som skal arbeide med tilbud for yngre demente. Er dette en nyopprettet stilling?	AP v/ Brenna Holmen	Ja. Dette er svart ut i spørsmålene fra hovedutvalget for helse og omsorg.
- Tilsvarende med erfaringskonsulent psykisk helse og rus. Er dette en prosjektstilling pr. i dag?	AP v/ Brenna Holmen	Dette er tildelte prosjektmidler i 2020 som ble overført til 2021, som Statsforvalteren godtok overførsel til 2022. Ligger i kriterier primært fast tilsetting.
- Vi etterlyser en beskrivelse av behovet for å øke stillingshjemmel som kommuneoverlegen i Åmot. Hvilke konsekvenser har dette for legedekningen i kommunen?	AP v/ Brenna Holmen	Dette er svart ut i spørsmålene fra hovedutvalget for helse og omsorg. Legedekning påvirkes i liten grad, da kommuneoverlege vil opprettholde en viss fastlegeliste, antall ikke avtalt pr nå.
- Hvorfor er ikke tidligere vedtatte investeringer som er påbegynt og fullføres i 2022 eller senere ikke beskrevet i investeringsbudsjettet?	AP v/ Brenna Holmen	Allerede vedtatte prosjekter kan ikke vedtas på nytt. Påløpt brukt vil være klart etter årsoppgjøret. Videreføring av prosjekter er kartlagt med estimert påløpt pr 31.12. Disse prosjektene må komme med som reviderte prosjekt i budsjett 2022. Investeringsprosjekt liste følger vedlagt

- Hva er status på alle tidligere vedtatte investeringer som ikke er beskrevet i dokumentet?	AP v/ Brenna Holmen	Det vedlegges en liste over investeringsprosjekter som videreføres i revidert budsjett. Kommer også som egen sak. Den behandles i forkant av behandlingen av budsjett og økonomiplan.
- Er satser renovasjon korrekt gjengitt for 2022 i budsjettdokumentet?	AP v/ Brenna Holmen	SØIR budsjettet er lagt inn eks mva på alle satser unntatt pkt J, som er ink mva. I kolonneoverskriften er det feil mellom 2021 og 2022, de må bytte plass.
- Hvilke konsekvenser får reduserte åpningstider for brukerne ved Osen oppvekstsenter? SFO og barnehagen i Osen er samorganisert, hvilke konsekvenser får en reduksjon i åpningstider?	AP v/ Brenna Holmen	Dette er beskrevet i svaret til hovedutvalget for oppvekst og kultur, men i tillegg til det svaret vil også endret åpningstid gjelde pr. i dag 4 elever i tillegg til de 5 som er i barnehagen fra høsten 2022.
1. Hvor mye eiendomsskatt tar kommunen inn på henholdsvis hvor privatboliger og hytter? 2. hvor mye vil kommunens inntekter bli redusert dersom en reduserer beskatningen med en promille når det gjelder private boliger? 3. Hvor mye vil kommunens inntekter bli redusert dersom vi innfører 250 000 i bunnfradrag for private boliger? 4. Hva vil det koste kommunen å si opp matavtalen til Ryslingmoen fra Elverum før jul og ev i løpet av 2022? 5. I papirer utsendt ifm Årsbudsjett 2022 står det at "Ubrukte investeringsmidler fra 2021 vedtas overført for bruk i 2022 for enkelte, igangsatte og ikke igangsatte prosjekter". Disse må redegjøres for i detalj. Ap har stilt to meget gode spørsmål omkring dette som er, "Hvorfor er ikke tidligere vedtatte investeringer som er påbegynt og fullføres i 2022 eller senere ikke beskrevet i investeringsbudsjettet og hva er status på tidligere vedtatte investeringer som ikke er beskrevet i dokumentet." 6. På side 12 står det at kommunen skal kjøpe varer og tjenester for over 103	FrP v/Kolbjørnsen	1.Ved 4 promille får kommunen inn 6 213 000 kr og 9 431 000 kr i eiendomsskatt for henholdsvis fritidseiendommer og boligeiendommer. 2.Dersom man ønsker å redusere promillesatsen for boligeiendommer vil man også måtte gjøre dette for fritidseiendommer siden disse er knyttet sammen i eiendomsskatteloven. En reduksjon i promillesatsen fra 4 promille til 3 promille vil føre til en reduksjon i eiendomsskatten på 3,9 millioner kroner. 3.Dersom man ønsker å innføre bunnfradrag for private boligeiendommer vil dette også bli gjeldene for fritidseiendommer og utleieboliger inkludert hybler som er definert som boenhet. Det er også slik at hvis man ønsker å benytte seg av bunnfradrag vil det først måtte gjøres en detaljert kartlegging av boenheter for hver enkelt eiendom siden grunnlaget her ikke er fullt oppdatert i hele

millioner, hva benyttes dette til? Dette spørsmålet har jeg stilt hvert eneste år og har til gode å få et fullverdig og gjennomarbeidet svar utenat man viser til endeløse oversikter med uforklarlige småbeløp. 7. På side 19 står det at Åmot kommune bør ha et netto driftsresultat på om lag 30 mill høyere i slutten av økonomiperioden, noe som tilsier ca 7,5 til disposisjonsfondet pr år. Hvordan harmonerer dette med at kommunedirektøren samtidig foreslår et låneopptak på opp mot 5 mill i 2022 ? 8. På side 25 stipulerer kommunedirektøren betydelige innsparinger i 2022, 2023, 2024 og ikke minst i 2025. Hvor realistisk er dette og hva vil det gå ut over? 9. Salgs- og leieinntekter er oppført med over 50 mill. Dette ønskes spesifisert samtidig som det ønskes en oversikt over de eiendommer og annet kommunen planlegger å selge. 10. Det er oppgitt at sektor Oppvekst øker med over 5 mill utenat dette er redegjort for. En redegjørelse ønskes fordi det saksgrunnlag som er vedlagt til Formannskapsmøtet er mangelfullt. Det beskriver ikke økonomiske eller faglige konsekvenser. 11. Det er oppgitt at sektor Helse og Velferd bare øker med under 2 mill utenat dette er redegjort for. En redegjørelse ønskes fordi svaret til Helse vedlagt til Formannskapsmøte ikke gir et fullverdig beslutningsgrunnlag. Det kan virke som om 1,8 mill er regnet inn mer enn en gang. 12. Det er oppgitt at sektor Samfunnsutvikling øker med nesten 3 mill utenat dette er redegjort for. En redegjørelse imøteses med stor interesse. 13. Gratisskole Skoleturer Hvitebusser er oppført med 600 000, var det ikke 500 000 som ble vedtatt?		kommunen. Det er med bakgrunn i dette vanskelig å anslå utfallet av å innføre ett bunnfradrag på kr 250 000 per boenhet. Dersom man velger å innføre et bunnfradrag så gjelder dette per boenhet på hver enkelt eiendom og dette vil i praksis føre til at eiendommer med et høyt antall boenheter får et samlet bunnfradrag som overstiger dagens eiendomsskattegrunnlag på eiendommen. Dette vil kunne føre til at for eksempel eiendommer med et høyt antall hybler (dersom de er definert som boenheter) får sin eiendomsskatt redusert til kr 0. 4. Det er pr i dag ikke beregnet kostnad for å si opp avtalen. Forrige utredning var i størrelsesordenen 1 mill ++. Ny utredning/beregning av forrige utredning må utføres. Estimert er betydelig økte matvarepriser, samt lønnsøkninger. I tillegg var de forrige utredninger basert på endel halvfabrikata. 5. Tidligere vedtatte investeringsprosjekter er finansiert i det opprinnelige vedtaksåret. Investeringsprosjekter skal ikke inn i nytt investeringsbudsjett som nye investeringsprosjekter. Tidligere vedtatte investeringsprosjekter skal overføres nytt år som «reviderte» investeringsprosjekter. Åmot kommune må forholde seg til denne praksisen da forskriftsrapportene skal henge sammen mellom år, og være korrekt framstilt. Se også svar til AP. Det blir fremmet en sak som skal behandles av kommunestyret i forkant av behandlingen av budsjett og økonomiplan.
--	--	--

14. Barnehagedrift, strukturelle endringer - dette må det redegjøres for. 15. Reduksjon Spesped skole - dette må det redegjøres for fordi svaret til Helse vedlagt til Formannskapsmøte ikke gir et fullverdig beslutningsgrunnlag pga at ingen økonomiske eller faglige konsekvenser er beskrevet. 16. Strukturelle endringer skole - dette må det redegjøres for. 17. Midlertidig reduksjon Helsestasjon - dette uforsvarlig. Dette må det redegjøres for fordi svaret til Helse vedlagt til Formannskapsmøte ikke gir en fullverdig konsekvensbeskrivelse og kun er økonomisk begrunnet. 18. I saksdokumentene står det, "Prioriteringene som er foretatt for 2020 og endringene for å dekke økt lønnskostnad ...". Dette leder til spørsmål om det har vært stigende lønnsutgifter i inneværende år med tilhørende følger for 2022? Det ønskes spesifisert om dette skyldes lønnsøkninger og/eller nytilsetninger. 19. Er grunnbemanningen i sykepleierflåten økt i det fremlagte budsjettforslag slik som Eldrerådet anbefaler i sin uttalelse om budsjettet ? I tilfelle ja, hvor mye og i tilfelle nei, hvorfor ikke? 20. Er det tatt høyde for det Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne foreslår i sin uttalelse til budsjettet hvor de anbefaler at stillingen som Frisklivskoordinator økes fra 60 til 100% stilling? Hvor stor kostnad vil dette ev bli for kommunen?		Liste over prosjekter som skal videreføres legges fram som rapport. Etter årsavslutning vil det foreligge sluttrapporter på investeringsprosjekter som avsluttes 31.12.21 6. (se eget vedlegg) oversikt over alle kostnader som påløper. Teksten i oppstillingen er forklaring på hvilket område kostnaden påløper. Videre i dokumentet er det detaljert oversikt over områder kostnader påløper. Kr 103 mill omfatter så mye forskjellig at det er nødvendig å forklare det med flere linjer. 7. I økonomireglementet har kommunestyret vedtatt en handlingsregel som tilsier at kommunen skal avsette kr 7,5 mill årlig. I økonomiplanperioden er det $7,5 \times 4 = 30$ mill. Budsjettet vært lagt fram med dekning for avsetning til disp fond årlig med kr 7,5. Låneopptak på ca kr 5 mill er for å finansiere investeringer og ikke drift. Dersom dispfondet hadde vært robust og stort kunne investeringer vært finansiert av disp.fond. I 2022 er det nødvendig å finansiere investeringer med lån. 8. Det er vedtatte utredninger sammen med styrt utvikling av stillinger (stillings- og rekrutteringsutvalg) som skal bringe oss dit. Hvor dette kommer og hva det vil gå utover kan man derfor ikke si noe helt spesifikt enda. 9. Se eget vedlegg. 10. Dette er det redegjort for i svaret til hovedutvalget for oppvekst og kultur, dette er oversendt formannskapet. Det er viktig å påpeke at lønnsøkningen i oppvekst ikke gir nye stillinger og endring av driften,
---	--	---

		men fordelingene til, spesielt skolene, vil bli grundig gjennomgått med tanke på mulige forskjeller som kan ha bygd seg opp over tid. Sektorleder for oppvekst vil følge opp dette. 11. Om spørsmålet oppfattes rett: Økningen skyldes blant annet følgende faktorer: • Økning av kommuneoverlegehjemmel • 20% ressurs opp mot yngre personer med demens/kognitiv svikt • Rådgiverstilling • 2 svangerskapsvikariater holdes ledige. • Erfaringskonsulent tilsettes • I tillegg betydelig lønnsøkning under sentrale- og lokale forhandlinger • Omdisponeringer innenfor egne rammer. Samlet sett gir dette sektoren en økning på 1,8 mill fra 2021 budsjettet. 12. Sektor samfunnsutvikling har i budsjett 2022 budsjettert med bredbåndsmidler for 2022 på 2.4 mill kroner. Videre er sparetiltak på vedlikehold i 2021 tilbakeført til Kommunal eiendom med 0,7 mill kroner og Tekniskdrift med 0,3 mill kroner. Dokumentsenteret er flyttet til Kultur, og øker ramma på Kultur med ca. 1,9 mill kr. I sum gir disse tiltakene en økning på 5,3 mill kroner. Det betyr at differansen mellom ny og gammel ramme i realiteten betyr en innsparing på sektor samfunnsutvikling. 13. Det er ikke tidligere blitt lagt inn dekning av hvite busser i budsjettet. Tidligere budsjettvedtak sier at dette skulle
--	--	--

		tas internt i oppvekst. Ungdomsskolen har ikke fått tilført midler til turer/ekskursjoner. Det har inneværende år blitt tatt av ubundet fond. Det er viktig å få etablert en god praksis slik at gratisprinsippet følges. Det er nedsatt en arbeidsgruppe av hovedutvalget for oppvekst og kultur under ledelse av oppvekstsjef som vil komme med et forslag til en tur/ekskursjonsplan for elever i grunnskolen 14. Dette vil bli utredet i tråd med kommunestyrets vedtak. 15. Dette er redegjort for i svaret til Hovedutvalg for oppvekst og kultur. Det er viktig å påpeke at elever med spesielle behov og som har sakkyndig utredning fra PPT skal få sine behov dekket i tråd med hva de trenger. Likevel er det grunnlag for å vurdere om tiltakene er riktige og gi de resultater som en ønsker, her vil en se på hvordan tiltakene er organisert og hvordan en kan rigge et system for oppfølging som også er med kostnadseffektivt. Tidlig innsats er en forutsetning for å snu utviklingen med at spesialpedagogiske tiltak øker gjennom skoletiden. 16. Dette kommer som egen utredning. 17. Dette er oversendt tidligere: Det tilsettes ikke vikar i svangerskapspermisjonen til psykiatrisk sykepleier. Oppgaver blir i størst mulig grad ivaretatt av øvrige ansatte ved helsestasjonene, samt at det samarbeides med øvrige tjenester i kommunen. Det er mange barn og unge som benytter seg av psykiatrisk sykepleier, og som har opparbeidet god relasjon til tjenesten. Ved en eventuell
--	--	---

		midlertidig tilsetting, må brukergruppen opparbeide ny relasjon for kun 1 driftsår – noe som i seg selv kan være belastende. Derav vurderes tiltaket som adekvat, og forsvarer opp mot økonomisk besparelse for 2022, selv om det medfører økt press på øvrig tjeneste og en sårbarhet for brukere. 18. Lønnsutgiftene er økt betydelig med sentrale forhandlinger 2,7% i tillegg kom lokale forhandlinger. Nærmere orientering om utvikling i lønn i kommunen og pr sektor i presentasjon til formannskap og kommunestyre. 19. Det er ikke økt grunnbemanning i sykepleierflåte i budsjettet. Utvikling/videreutvikling av sykepleierflåte vil være en deloppgavene under utredningen som skal startes opp i 2022. Dette er en betydelig meroppgave som vil kreve at man utarbeider en mer helhetlig strategi for sektoren opp mot turnusarbeid og kompetansebehov for de oppgaver som sektoren skal ivareta. 20. Det er ikke tatt høyde for å øke stillingen fra 60 til 100 %. Skulle det blitt gjort ville fokuset blitt knyttet mot folkehelsearbeidet. Det er behov, men det er ikke funnet plass til dette. Det å øke stillingen fra 60 til 100 % vil ha en kostnad på ca. kr 300 000,-.
Viser til spørsmål sendt av AP og FrP. Det er mye av de samme spørsmålene som stilles der som Åmot SV også ønsker svar på. Vi vil allikevel utdype et spørsmål særskilt. Dette gjelder sektor oppvekst og fordelingen av de økte midlene til sektoren.	SV v/Rødsdalen	

Vi er helt enige i prioriteringen om at sektor oppvekst sitt budsjett må økes, kanskje også med mer enn 5 mill som foreslått. Det er fordelingen av midlene som vi ønsker en nærmere redegjørelse for. I forhold til budsjettet for 2021 får Åmot ungdomsskole en økning i underkant av 2,5 mill. kr., Rena skole 27000 kr. og Osen oppvekstsenter ca. 600000 kr. Disse ulikhetene er vanskelige å forstå. Spesielt sett i lys av at det på Åmot Ungdomsskole er en adskillig bedre lærertetthet i forhold til lærernormen enn på Rena skole i dag. I tillegg rimer dette dårlig med ønsket om tidlig innsats. Det er en del forskjell på budsjettøkningene for barnehagene også, og tilleggene der er godt under de for Åmot Ungdomsskole og Osen oppvekstsenter. Trollhaugen barnehage har i forslaget en reduksjon på kr. 255000 i forhold til budsjett 2021. Skyssveien og Birkebeineren barnehage ligger inne med økninger på henholdsvis kr. 312000,- og kr. 363000,-. Vi syns det er litt underlig at barnehagen med færrest barn får mest økning. Når man ser på GSI tallene ang lærernormen ligger Åmot litt over fra 1-4 og 5-7 trinn, med ca 1stilling på småskole og 1 stilling på mellomtrinnet. På ÅUS ligger man ca 4,5 stillinger over norm. På bakgrunn av nevnte fordeling ønsker Åmot SV en tydelig og konkret		Når det gjelder økning i rammen for oppvekst så er dette forklart i svar til spørsmål fra Hovedutvalget for oppvekst og kultur. Når det gjelder ulikheter mellom skolene, sett blant annet med bakgrunn i lærernormen så vil dette bli gjenstand for en grundig gjennomgang for å hindre feilaktige ulikheter. Personalkostnadene er i tillegg til brukerbetalingen hovedforklaringen; ser at reduksjonen på Trollhaugen skyldes reduserte lønnskostnader, de ser ut til å ha redusert med 1 årsverk. For Birkebeineren så er det økte lønnskostnader som er hovedårsaken på ca. 318.000, her skal det være uendret antall årsverk (6,60) så det skyldes i hovedsak lønnsjustering. Skyssveien har også uendret årsverk (13 årsverk), men mindre lønnsjustering (+82 kr), kan skyldes at det har vært noe utskiftning av personale slik at det er litt endringer i lønnsnivået på de ansatte. Det er bemanningsnormen som ligger til grunn for fordeling av midler til barnehagene, i tillegg vil det være noe ulikt sett opp mot barn med spesielle behov og som trenger tilrettelegging. Det er helt riktig at GSI tallene (grunnskolens informasjonssystem) viser at forskjell mellom skolene. Det er tydelig at elevtallsnedgangen ikke har ført til nødvendige endringer av budsjettene mellom de to skolene. Dette vil det også komme frem i
--	--	---

tilbakemelding på skjevhetene i fordelingen, særlig ved de ulike skolene. Hvorfor er denne skjevfordelingen gjort, og på hvilket grunnlag? Åmot SV vil komme tilbake med flere spørsmål mål rundt kommunebudsjett for 2022 under behandling i kommunestyret i des.		utredningsarbeidet om en evt. omlegging til en 1-10 skole. Det er også viktig å påpeke at større endringer må gjøres i forkant av nytt skoleår slik at eventuelle utiltenkte skjevheter blir utliknet.
--	--	--

Rena den 30. november 2021

Stein Halvorsen
kommunedirektør

OVERSIKT OVER ANDRE KOSTNADER	2022	2023	2024	2025
100 Kontormateriell	3 821 000	3 821 000	3 821 000	3 821 000
105 Undervisningsmateriell	711 500	711 500	711 500	711 500
110 Medisinsk forbruksmateriell	1 215 000	1 215 000	1 215 000	1 215 000
114 Medikamenter	606 000	606 000	606 000	606 000
115 Matvarer	2 539 580	2 539 580	2 539 580	2 539 580
120 Samlepost for annet forbruksmateriell, vare	2 383 150	2 383 150	2 383 150	2 383 150
130 Post, bank, telefon, internett, bredbånd	2 199 400	2 199 400	2 199 400	2 199 400
115 Opplæring og kurs	1 164 000	1 164 000	1 164 000	1 164 000
117 Transport og reise	4 444 760	4 444 760	4 444 760	4 444 760
118 Strøm, fjernvarme	7 766 294	7 766 294	7 766 294	7 766 294
1185 Forsikringer	1 317 000	1 317 000	1 317 000	1 317 000
119 Leie av kokaler og grunn	720 174	720 174	720 174	720 174
195 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	4 868 382	4 868 382	4 868 382	4 868 382
200 Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	6 146 000	6 146 000	6 146 000	6 146 000
209Medisinsk utstyr	171 000	171 000	171 000	171 000
210Kjøp/leie/leasing transportmidler	645 000	645 000	645 000	645 000
220 Leie av driftsmidler	1 134 600	1 134 600	1 134 600	1 129 600
130 Vedlikehold, påkostning nybygg og nyanlegg	3 584 262	3 524 262	3 524 262	3 524 262
240 Driftsavtaler, reparasjoner og vaktmestertjen	1 855 000	1 855 000	1 855 000	1 855 000
250 Materialer til vedlikehold, påkostning, nybyg	276 000	276 000	276 000	276 000
260 Renholds- og vaskeritjenester	978 000	978 000	978 000	978 000
270 Andre tjenester	10 115 984	7 715 984	7 715 984	7 715 984
SUM 11 og 12 Kjøp av varer og tjenester i egen tj	58 662 086	56 202 086	56 202 086	56 197 086
300 Kjøp fra staten	2 675 000	2 675 000	2 675 000	2 675 000
330 Kjøp fra fylkeskommuner	520 000	520 000	520 000	520 000
350 Kjøp fra kommuner	22 167 594	22 262 594	22 262 594	22 262 594
370 Kjøp fra andre	19 398 400	19 398 400	19 398 400	19 398 400
Sum 13 kjøp av tjenester som erstatter egenproc	44 760 994	44 855 994	44 855 994	44 855 994
Totalt	103 423 080	101 058 080	101 058 080	101 053 080

Andre tjenester kr 10 115 984 gjelder juridisk bistand, konsulentbistand, vikarbyrå, etc.

Kjøp av tjenester fra andre kommuner kr 22 167 594 omfatter bla SÅTE,PPT, Gjesteelever,helsetjenester etc

Kjøp fra andre kr 19 398 400 omfatter; Private barnehager, logoped, Montessorri, spes.ped etc

Konto	OVERSIKT OVER ANDRE KOSTNADER	2022	2023	2024	2025
110000	Kontormateriell	3 745 500	3 745 500	3 745 500	3 745 500
110002	Innkjøp/utg. til rekvisita, tonere til maskin/skri	3 000	3 000	3 000	3 000
110004	Abonnement til aviser og fagtidsskrifter	23 000	23 000	23 000	23 000
110005	Faglitteratur (ikke bibliotek og undervisning)	20 500	20 500	20 500	20 500
110008	Kopipapir	6 000	6 000	6 000	6 000
110050	Makulering	2 000	2 000	2 000	2 000
110051	Kopiering Åmøtet Vekst as	21 000	21 000	21 000	21 000
	100 Kontormateriell	3 821 000	3 821 000	3 821 000	3 821 000
110500	Undervisningsmateriell	471 500	471 500	471 500	471 500
110502	Matvarer til undervisning	6 000	6 000	6 000	6 000
110503	Klassesett av undervisningsmateriell	87 000	87 000	87 000	87 000
110506	Lek- og sysselsettingsmateriell	147 000	147 000	147 000	147 000
	105 Undervisningsmateriell	711 500	711 500	711 500	711 500
111000	Medisinsk forbruksmateriell	1 208 000	1 208 000	1 208 000	1 208 000
111005	Surstoff, lystgass, inkontinensartikler m.v.	7 000	7 000	7 000	7 000
	110 Medisinsk forbruksmateriell	1 215 000	1 215 000	1 215 000	1 215 000
111400	Medikamenter og medisiner	606 000	606 000	606 000	606 000
	114 Medikamenter	606 000	606 000	606 000	606 000
111500	Matvarer	2 291 980	2 291 980	2 291 980	2 291 980
111501	Matvarer - inkl. mva - mellom sats	69 000	69 000	69 000	69 000
111502	Matvarer - inkl. mva - høy sats	1 500	1 500	1 500	1 500
111503	Beverting i kom.regi (internt)	150 000	150 000	150 000	150 000
111504	Beverting ved møter/utvalg/organisasjoner/rå	13 600	13 600	13 600	13 600
111505	Beverting ved kurs/opplæring	3 500	3 500	3 500	3 500
111551	Fordeling arbeidsgivers andel kaffeavtale	10 000	10 000	10 000	10 000
	115 Matvarer	2 539 580	2 539 580	2 539 580	2 539 580
112000	Samlepost annet forbruksmateriell, råvarer og tj	1 792 500	1 792 500	1 792 500	1 792 500
112003	Velferdstiltak brukere	14 000	14 000	14 000	14 000
112004	Velferdstiltak/gaver ansatte	64 750	64 750	64 750	64 750
112005	Annet forbruksmateriell/forbruksvarer	1 000	1 000	1 000	1 000
112006	Spes.bekledning/arbeidstøy	77 900	77 900	77 900	77 900
112012	Filmleie til kino	330 000	330 000	330 000	330 000
112014	Utg.dekn eksterne/egne ansatte som ikke er op	3 000	3 000	3 000	3 000
112020	Driftsmateriell til drift av bygg	67 000	67 000	67 000	67 000
112021	Materiell til vedlik. av utstyr inventar	33 000	33 000	33 000	33 000
	120 Samlepost for annet forbruksmateriell, va	2 383 150	2 383 150	2 383 150	2 383 150
113000	Post, bank, telefon	1 331 500	1 331 500	1 331 500	1 331 500
113002	Porto og fraktutgifter	5 600	5 600	5 600	5 600
113003	Abonnementsavgifter/tellerskritt fasttelefon/fal	5 000	5 000	5 000	5 000
113004	Abonnementsavgifter/tellerskritt mobil/persons	134 300	134 300	134 300	134 300
113008	Datakommunikasjon	35 000	35 000	35 000	35 000
113010	Sambandsleie	344 000	344 000	344 000	344 000
114000	Annonse, reklame, informasjon	344 000	344 000	344 000	344 000
	130 Post, bank, telefon, internett, bredbånd	2 199 400	2 199 400	2 199 400	2 199 400
115000	Opplæring, kurs	1 007 000	1 007 000	1 007 000	1 007 000
115004	Kursavgifter	29 000	29 000	29 000	29 000
115005	Seminar/konferanser	54 000	54 000	54 000	54 000
115006	Hotell- og oppholdsutgifter	74 000	74 000	74 000	74 000
	115 Opplæring og kurs	1 164 000	1 164 000	1 164 000	1 164 000
117000	Transport/drift av egne og leide transportmidler	1 671 000	1 671 000	1 671 000	1 671 000
117001	Ikke oppg.pl. reiseutgifter (buss, tog, fly etc.)	13 000	13 000	13 000	13 000
117002	Skyssutg. til/fra skoler	2 510 000	2 510 000	2 510 000	2 510 000
117007	Eskursjon / annen transport av personer	52 000	52 000	52 000	52 000

117010	Bompenger	31 000	31 000	31 000	31 000
117013	Forsikring av transportmidler/maskiner	102 760	102 760	102 760	102 760
117050	Drivstoff/rekvisita leasingbiler	40 000	40 000	40 000	40 000
117054	Transport utgifter leasingbiler	25 000	25 000	25 000	25 000
	117 Transport og reise	4 444 760	4 444 760	4 444 760	4 444 760
118000	Strøm	5 544 500	5 544 500	5 544 500	5 544 500
118100	Fjernvarme	1 998 794	1 998 794	1 998 794	1 998 794
118200	Fyringsolje/fyringsparafin, ved	68 000	68 000	68 000	68 000
118400	Bioenergi	155 000	155 000	155 000	155 000
	118 Strøm, fjernvarme	7 766 294	7 766 294	7 766 294	7 766 294
118500	Forsikringer og utgifter til vakthold og sikring	1 204 000	1 204 000	1 204 000	1 204 000
118503	Ulykke- og Yrkesskedeforsikring	113 000	113 000	113 000	113 000
	1185 Forsikringer	1 317 000	1 317 000	1 317 000	1 317 000
119000	Leie av lokaler og grunn	622 000	622 000	622 000	622 000
119050	Lokalleie	98 174	98 174	98 174	98 174
	119 Leie av kokaler og grunn	720 174	720 174	720 174	720 174
119500	Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	3 882 944	3 882 944	3 882 944	3 882 944
119501	Kontingenter	126 500	126 500	126 500	126 500
119505	Tv-lisenser	2 700	2 700	2 700	2 700
119506	Lisenser dataprogrammer	616 000	616 000	616 000	616 000
119509	Kopieringsavtaler (feks KOPINOR)	102 000	102 000	102 000	102 000
119511	Tinglysningsgebyrer	30 000	30 000	30 000	30 000
119514	Faste avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	108 238	108 238	108 238	108 238
	195 Avgifter, gebyrer, lisenser o.l.	4 868 382	4 868 382	4 868 382	4 868 382
120000	Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	5 991 000	5 991 000	5 991 000	5 991 000
120002	Redskaper	-40 000	-40 000	-40 000	-40 000
120003	Kontorinventar/utstyr	60 000	60 000	60 000	60 000
120004	PC og utstyr til PC - inkl. programvare	20 000	20 000	20 000	20 000
120006	Instrumenter	20 000	20 000	20 000	20 000
120007	Bøker, musikk og video til folkebibliotek	90 000	90 000	90 000	90 000
120008	Kjøkkenutstyr	5 000	5 000	5 000	5 000
	200 Kjøp og finansiell leasing av driftsmidler	6 146 000	6 146 000	6 146 000	6 146 000
120900	Medisinsk utstyr	171 000	171 000	171 000	171 000
	209Medisinsk utstyr	171 000	171 000	171 000	171 000
121000	Kjøp/leie/leasing transportmidler	645 000	645 000	645 000	645 000
	210Kjøp/leie/leasing transportmidler	645 000	645 000	645 000	645 000
122000	Leie av driftsmidler (operasjonell leasing)	880 000	880 000	880 000	875 000
122013	Leasing/leie - Kopimaskiner	184 000	184 000	184 000	184 000
122014	Leasing/leie - Større maskiner	5 000	5 000	5 000	5 000
122052	Leasing/Leie - skanner	30 000	30 000	30 000	30 000
122053	Leasiing/Leie - frankeringsmaskin	25 000	25 000	25 000	25 000
122055	Fordeling leie/service kaffemaskiner	10 600	10 600	10 600	10 600
	220 Leie av driftsmidler	1 134 600	1 134 600	1 134 600	1 129 600
123000	Vedlikehold, byggetjenester og nybygg	3 305 000	3 245 000	3 245 000	3 245 000
123004	Vedlikeholdstjenester av utstyr	86 000	86 000	86 000	86 000
123006	Vedlikeholdstjenester av veier - vinter	100 000	100 000	100 000	100 000
123007	Vedlikeholdstjenester av veier - sommer	93 262	93 262	93 262	93 262
	130 Vedlikehold, påkostning nybygg og nyanle	3 584 262	3 524 262	3 524 262	3 524 262
124000	Serviceavtaler, reparasjoner og vaktmestertjene	1 832 000	1 832 000	1 832 000	1 832 000
124005	Driftsavtale med datasentraler	23 000	23 000	23 000	23 000
	240 Driftsavtaler, reparasjoner og vaktmestertj	1 855 000	1 855 000	1 855 000	1 855 000
125000	Materialer til vedlikehold, påkostning og nybygg	276 000	276 000	276 000	276 000
	250Materialer til vedlikehold, påkostning, nyby	276 000	276 000	276 000	276 000

126000	Renholds- og vaskeritjenester	863 000	863 000	863 000	863 000
126002	Vask av tekstiler i komm.regi	115 000	115 000	115 000	115 000
	260 Renholds- og vaskeritjenester	978 000	978 000	978 000	978 000
127000	Andre tjenester (inngår i egenproduksjon)	4 995 984	2 595 984	2 595 984	2 595 984
127001	Juridisk bistand	220 000	220 000	220 000	220 000
127002	Kontrolloppgaver	50 000	50 000	50 000	50 000
127006	Konsulenttjenester Abakus	300 000	300 000	300 000	300 000
127050	Underholdning kultur mm - artister	100 000	100 000	100 000	100 000
127052	Internkjøp - mot art 690	350 000	350 000	350 000	350 000
127056	Honorar konsesjonskraft m/mva	4 100 000	4 100 000	4 100 000	4 100 000
	270 Andre tjenester	10 115 984	7 715 984	7 715 984	7 715 984
	SUM 11 og 12 Kjøp av varer og tjenester i egen t	58 662 086	56 202 086	56 202 086	56 197 086
130000	Kjøp av tjenester fra staten	2 675 000	2 675 000	2 675 000	2 675 000
	300 Kjøp fra staten	2 675 000	2 675 000	2 675 000	2 675 000
133000	Kjøp av tjenester fra fylkeskommunen	20 000	20 000	20 000	20 000
133001	Opphold i barnevernsinstitusjoner	500 000	500 000	500 000	500 000
	330Kjøp fra fylkeskommuner	520 000	520 000	520 000	520 000
135000	Kjøp av tjenester fra andre kommuner	18 909 594	19 004 594	19 004 594	19 004 594
135002	Gjesteelver i skoler/spesialskoler/barnehager	1 150 000	1 150 000	1 150 000	1 150 000
135006	PPT	1 900 000	1 900 000	1 900 000	1 900 000
135050	Leirskole	208 000	208 000	208 000	208 000
	350 Kjøp fra kommuner	22 167 594	22 262 594	22 262 594	22 262 594
137000	Kjøp fra andre (private)	19 180 500	19 180 500	19 180 500	19 180 500
137004	Komm.dr.tilskudd til leger	60 000	60 000	60 000	60 000
137005	Komm.dr.tilskudd til fysioteapeuter	36 900	36 900	36 900	36 900
137006	Komm.dr.tilskudd til private institusjoner	46 000	46 000	46 000	46 000
137050	Leirskole (privateid)	6 000	6 000	6 000	6 000
137500	Kjøp fra IKS der kommunen er deltaker	69 000	69 000	69 000	69 000
	370Kjøp fra andre	19 398 400	19 398 400	19 398 400	19 398 400
	Sum 13 kjøp av tjenester som erstatter egenproi	44 760 994	44 855 994	44 855 994	44 855 994
	Totalt	103 423 080	101 058 080	101 058 080	101 053 080

Svar på spørsmål/kommentarer til budsjett og økonomiplanen som kom opp på møte i hovedutvalget for helse og velferd

Årsverk

- Antall årsverk 159,5 i sektoren, fordelt på ca. 230 personer. Årsverksoversikten er inkludert BPA og oversikten over hjemler er knyttet til 2022.
- I 2021 hadde vi noen flere årsverk knyttet til BPA som har blitt redusert i siste del av 2021.
- Når det gjelder BPA generelt vil det være en viss variasjon i behov som oppstår og som avsluttes i gjennom året.

Antall pasienter/brukere i sektoren.

Status pr 1.11.21. Totalt er 39 sykehjemsplasser belagt. 19 plasser er ikke belagt. Se fordeling og ledige plasser under. 12 + 1 sykehjemsplasser på Deset-tunet blir borte når man er oppe går med en bemannet omsorgsbolig.

- Deset-tunet har i dag et belegg på 6 langtidsplasser. Deset-tunet vil fra 2022 være omdefinert fra sykehjem til bemannet omsorgsbolig. Det er i første omgang lagt et mål om å kunne tilby bolig til 8 beboere, men det finnes utviklingspotensial i eksisterende bygningsmasse.
- Ryslingmoen 3 etasje har pr i dag belagt 16 langtidsplasser, 6 av disse er skjermet/forsterket enhet.
- Ryslingmoen 2 etasje har pr i dag belagt 17 plasser av disse er 8 langtidsplasser i somatisk avdeling. Øvrige plasser er i korttidsavdeling (rehabilitering, palliativt rom, KAD- seng og avlastning.)
- Det er 12 avstengte plasser på Ryslingmoen pr i dag. 6 i hver etasje. Det er 6 langtidsplasser + 1 korttids plass som ikke er belagt på Deset-tunet.

Det har over lengre tid vært ledig kapasitet i flere sykehjemsavdelinger. I tillegg har det vært høy ledighet i flere omsorgsboliger, både i bemannet og ubemannet tilbud.

Karroa har 13 beboere og 1 avlastningsplass, men denne er ikke i vært i bruk i 2021.

I tjenester i hjemmet avdeling Rena ytes det tjenester til ca. 230 personer.

I tjenester i hjemmet avdeling Osen ytes det tjenester til ca. 45 personer. Avdelingen er

knyttet til pensjonistheimen som er bemannet omsorgsbolig.

Grunnen til at benytter betegnelsen «ca», er at man i perioder har pasienter som oppholder seg i kortere periode i kommunen og trenger bistand, og vi har pasienter med midlertidige behov så det vil alltid være en variasjon i et eksakt antall.

Ved helsestasjonen er det ikke et stabilt antall brukere, men det gis tilbud til personer mellom 0 til 23 år, samt til gravide og til foreldre som har behov for bistand.

Psykisk helse har ca. 120 brukere med vedtak om tjenester.

Brukerundersøkelse:

Sektor helse og velferd vil gjennomføre brukerundersøkelse blant beboere/pårørende innen hjemme tjenester og institusjonstjenester i 2022, hvor blant annet trivsel og opplevelse knyttet til tjenesteyting fremgår.

Driftstiltakene:

Rådgiver:

En rådgiver vil få flere roller. I første omgang knyttet mot utredningsoppgavene som er vedtatt på sektorene. De er omfattende, kompleks og vil kreve å sees i helhet.

Det er stort behov i forhold til å jobbe systematisk med det å ta i bruk velferdsteknologi. Sektoren heller ikke tilstrekkelig kapasitet til å jobbe systematisk med å utvikle og holde tritt med dokumentasjonssystemet profil. Det handler også om å kunne bedrive systematisk opplæring. Lederressursen på en stor sektor er strammet veldig inn de siste årene. Sektoren skal stå både i daglig krevende drift, men også ha kapasitet å rigge sektoren for framtiden. Det å jobbe med systematisk med systemer og kvalitetsutvikling/sikring stilles det stadig høyre og strengere krav til.

Yngre personer med demens/kognitiv svikt:

Aktivitetstilbud dekkes av 20 % stilling. Det er flere yngre personer med kognitiv svikt som faller utenfor tilbudet som ytes i dag og som i hovedsak dekker den eldre befolkning.

Det er svært vanskelig å rekruttere «yngre» brukere til dagtilbud. Dette ses i forhold til både aldersgruppen og aktiviteten som tilbys i et ordinært dagtilbud.

Kommuneoverlege:

Dagens ordning består av 50% kommuneoverlegestilling. Under pandemien ble denne økt

vesentlig. Det er både et behov og hensiktsmessig å ha en kommuneoverlege tilsatt i 100% stilling. Dette med bakgrunn i:

Kommuneoverlegen deltar i oppgaver/saker/møter regionalt og nasjonalt. Dette er oppgaver som er av betydning både lokalt, regionalt og nasjonalt. Det handler blant annet om miljørettet helsevern, tema innenfor medisin/behandling, ulike reguleringsplaner/ planverk som han må følge opp og delta på. Ofte faller dette utenom den tiden han har avsatt til kommunale oppgaver. Dermed spises det opp tid som han egentlig skal benytte til sine fastlegeoppgaver. I tillegg skal kommuneoverlegen ivareta veiledning og bistand ovenfor legekontoets turnuskandidater, dette er en vesentlig del for å ivareta det positive renommé som legekontoet innehar. Utfra dagens situasjon i helse Norge hvor mange kommuner sliter med å rekruttere fastleger/kommuneleger er Åmot i en særstilling som nettopp bygger på et godt renommé og god kvalitet. Kommunen må sannsynligvis i fremtiden både tilby fast tilsetting og/eller privat praksis. Det vil med andre ord si at vi snakker om både å beholde og å rekrutterer innenfor legetjenesten.

Gjennom fast tilsetting som kommuneoverlege i 100%, vil allikevel kommuneoverlegen beholde et visst antall av sine fastlegepasienter. Dette for å kunne opprettholde sin funksjon som legespesialist. Blir kommuneoverlegen fast tilsatt tilfaller de refusjoner han får fra HELFO knyttet mot sine listepasienter Åmot kommune.

Reduksjon ved Osen Pensjonistheim:

Tiltaket omhandler at det i deler av 2021 og 2022 ikke tilsettes vikar for leder i svangerskapspermisjon. Dette med bakgrunn i for liten søkermasse. Oppgavene blir ivaretatt gjennom at en ansatt i Osen har tatt på seg det daglige ansvaret, mens avdelingsleder ved tjenester i hjemmet Rena tar oppgaver innenfor økonomi, personal, turnus og tre-partsmøter. Enhetsleder har rapporteringsansvaret. Oppgavene skal være så godt ivaretatt at det ikke får konsekvenser for personalet og/eller brukere av tjenesteområdet i Osen.

Reduksjon ved helsestasjonen:

Det tilsettes ikke vikar i svangerskapspermisjonen til psykiatrisk sykepleier. Oppgaver blir i størst mulig grad ivaretatt av øvrige ansatte ved helsestasjonene, samt at det samarbeides med øvrige tjenester i kommunen. Det er mange barn og unge som benytter seg av psykiatrisk sykepleier, og som har opparbeidet god relasjon til tjenesten. Ved en eventuell midlertidig tilsetting, må brukergruppen opparbeide ny relasjon for kun 1 driftsår – noe som i seg selv kan være belastende. Derav vurderes tiltaket som adekvat, og forsvares opp mot økonomisk besparelse for 2022, selv om det medfører økt press på øvrig tjeneste og en sårbarhet for brukere.

Gebyrregulativet:

Dette er en forglemmelse at dette ikke ligger i gebyrregulativet. Det vil bli lagt inn.

Prioriteringsliste punkt 6.3.4

Flere av punktene vil være en del av ordinær virksomhet, men uansett så vil dette være prioriterte oppgaver sammen med det som fremkommer i planer knyttet til utredninger i 2022.

Når det gjelder prioritering av botilbud til unge mennesker med rus og psykososiale utfordringer er det forøk å gå i dialog med noen nabo kommuner uten at dette har vært mulig å finne løsning på. Det er noen som vi har klart å tilby bolig til, uten at dette tilfredsstiller alle behov. Dette er en utfordring som Åmot kommune i fellesskap må søke og finne alternative løsninger på.

Punkt 6.3.6:

Det jobbes kontinuerlig med sykefraværsoppfølging for å øke nærversprosenten.

Utredninger:

Det forutsettes av 2022 blir brukt til utredninger. Deler av oppgavene vil kunne svares ut raskt. Det gjelder kjøkken og basseng på Ryslingmoen. Andre deler er omfattende og vil kreve tid. Her vil man også måtte jobbe tatt sammen med andre. Det gjelder både bygg og tverrsektoriell jobbing. Som beskrevet under rådgiver er denne tenkt å ha en sentral rolle i dette arbeidet.

Uttalelse fra Eldrerådet til Budsjett 2022

Eldrerådet syns det er vanskelig at det ikke er gode beskrivelser av tiltakene som er foreslått i budsjettet. Eldrerådet etterlyser også en styrking av grunnbemanningen i sykepleierflåten, jamfør det som var diskutert på budsjettkonferansen.

Eldrerådet forventer at utredningen rundt varmmatproduksjon vil bli gjennomført 1. tertial 2022, jamfør konklusjon i utredningen «Egenproduksjon av varmmat i Åmot kommune» som sier: Det bør i i 2020 undersøkes hva slags økonomiske muligheter som vil være mulig å søke på jamfør tilskuddsordningen beskrevet i st.mld.nr 15, Leve hele livet. Når tilskuddsmidler blir kjent, bør man sterkt vurdere å søke på disse midler, slik at man kan benytte året 2021 til planlegging av produksjon, tilsetting mm, slik at oppstart av varmmatproduksjonen kan starte fra/i løpet av 2022.

Vi ser at det i nær fremtid vil være behov for et helsetun, og vi ser at det derfor er nødvendig at kommunen setter av 1.75% til disposisjonsfond.

Uttalelse til budsjett fra Rådet for personer med nedsatt funksjonsevne

1. Budsjett 2022 – økonomiplanperioden

Budsjettet mangler tekst som kan forklare oss konsekvensen av ulike påplussinger og reduksjoner.

Rådet ser behovet for at stillingen som Frisklivskoordinator økes fra 60% til 100% stilling for å bistå med aktivitet og tilbud om arbeidspraksis.

Arbeidet med å dekke behovet for botilbud for unge mennesker med rus- og psykososiale utfordringer må intensiveres. Det er fra administrasjonen tidligere påpekt som en prioritert oppgave både i 2019 og 2020. Kommunestyret vedtok at dette skulle frem for politisk behandling i løpet av 1. halvår 2021. Dette er enda ikke gjort.

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
Politisk				
1002	1003	Folkevalgt	10	
1002	1003	Folkevalgt	10	
1002	1003	Folkevalgt	10	
1002	1005	Folkevalgt	5	
1002	1005	Folkevalgt	5	
1002	1005	Folkevalgt	5	
1002	1005	Folkevalgt	10	
1002	1003	Folkevalgt	10	
1002	1005	Folkevalgt	5	
1002	1000	Ordfører	100	
1002	1000	Varaordfører	40	
Årsverk			210	210
Administrasjon				
1000	1200	Øverste adm. Leder	100	
1000	1200	Førstesekretær	100	
1070	3251	Næringssjef	100	
1070	3251	Kommunikasjonsrådgiver	100	
1006	2020	Lærling barne og u	80	
1006	2010	Lærling helse	40	
1006	2540	Lærling helse	40	
1006	2540	Lærling helse	80	
1006	1209	Lærling barne og u	40	
1006	1209	Lærling 4S kontor	40	
1200	1200	Konsulent	100	
1200	1202	Hovedtillitsvalgt	85	
1200	2337	Hovedverneombud	25	
1200	1200	Leder	100	
1300	1200	Saksbehandler	100	
1300	1200	Saksbehandler	100	
1300	1200	Saksbehandler	100	
1300	1200	Saksbehandler	100	
1300	1200	Fagleder	100	
1300	1200	Saksbehandler	100	
1300	1200	Leder	100	
1300	1200	Rådgiver	100	
Årsverk			1830	1884
Administrasjon	Vikar/Midlertidig			
1300	1200	Saksbehandler	100	
Årsverk			100	0
Total Kommunedirektør og fellesområder			2140	2094

5010 Dokumentsenter med 2 årsverk er flyttet til enhet Kultur i Sektor Samfunnsutvikling i 2022.

Sektor Oppvekst

Felles oppvekst

2000	1200	Sektoleder	100	
2000	2010	Rådgiver	50	
2000	2020	Rådgiver	50	

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
2000	2010	Spesial pedagog	100	
2000	2020	Assistent	60	
2000	2150	Adjunkt m/till utd	20	
2000	2010	Logoped	40	
2000	2110	Fagarbeider, spes.ped	26,66	
Årsverk			446,66	480
Barnevern				
2010	2440	Leder	100	
2010	2440	Førskolelærer	100	
2010	2440	Fam.veileder	100	
2010	2440	Barnevernpedagog	100	
2010	2440	Sosionom	100	
2010	2440	Barnevernpedagog	100	
2010	2440	Barnevernpedagog	100	
2010	2440	Førstesekretær	65	
2010	2440	Tilsynsfører	25	
Årsverk			790	765
Skyssveien Barnehage				
2110	2020	Barnehagelærer	100	
2110	2020	Pedagogisk leder	100	
2110	2020	Fagarbeider	10	
2110	2020	Fagarbeider	100	
2110	2020	Barnehagelærer	90	
2110	2020	Barnepleier	100	
2110	2020	Barnepleier	100	
2110	2020	Leder	100	
2110	2020	Fagarbeider	100	
2110	2020	Pedagogisk leder	100	
2110	2020	Pedagogisk leder	100	
2110	2020	Assistent	100	
2110	2020	Assistent	100	
2110	2020	Pedagogisk leder	100	
Årsverk			1300	1300
Trollhaugen barnehage				
2120	2020	Barnehagelærer	100	
2120	2020	Pedagogisk leder	100	
2120	2010	Fagarbeider	40	
2120	2010	Pedagogisk leder	100	
2120	2020	Barnepleier	80	
2120	2010	Pedagogisk leder	100	
2120	2010	Fagarbeider	60	
2120	2010	Leder	100	
2120	2010	Assistent	100	
2120	1200	Fagarbeider	100	
2120	2010	Fagarbeider	100	
Årsverk			980	980
Birkebeiner barnehage				

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
2130	2010	Fagarbeider	80	
2130	2010	Pedagogisk leder	100	
2130	2010	Fagarbeider	100	
2130	2010	Assistent	100	
2130	2020	Pedagogisk leder	40	
2130	2150	Leder	60	
2130	2010	Pedagogisk leder	100	
2130	2010	Fagarbeider	80	
Årsverk			660	840
Åmot Ungdomsskole				
2220	2020	Leder	100	
2220	2020	Ass rektor	100	
2220	2020	Adjunkt	100	
2220	2020	Adjunkt	100	
2220	2020	Adjunkt	100	
2220	2020	Adjunkt	100	
2220	2020	Adjunkt	100	
2220	2020	Adjunkt	100	
2220	2020	Adjunkt	100	
2220	2020	Adjunkt m/till utd	80	
2220	2020	Adjunkt m/till utd	100	
2220	2020	Adjunkt m/till utd	100	
2220	2020	Adjunkt m/till utd	100	
2220	2020	Adjunkt m/till utd	60	
2220	2020	Adjunkt m/till utd	47	
2220	2020	Adjunkt m/till utd	77	
2220	2020	Assistent	80	
2220	2020	Fagarbeider	80	
2220	2020	Fagarbeider	80	
2220	2020	Fagarbeider	80	
2220	2020	Fagarbeider	80	
2220	2023	Fagarbeider	65	
2220	2024	Fagarbeider	60	
2220	2020	Lektor	100	
2220	2020	Lektor m/till utd	100	
2220	2020	Lektor m/till utd	100	
2220	2020	Lektor m/till utd	100	
2220	2020	Sekretær	90	
2220	2024	Lærer u/godkj utdanning	100	
Årsverk			2479	2544
Åmot ungdomsskole Faste vikarer/Midlertidige stillinger				
2220	2020	Lektor m/till utd	80	
Årsverk			80	413
Rena Skole				
2210	2020	Leder	100	
2210	2020	Avd.leder/Undervisn insp	100	
2210	2020	Avd.leder/Undervisn insp	100	
2210	2020	Sekretær	60	
2210	2150	Leder	100	

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
2210	2020	Fagarbeider	50,17	
2210	2150	Fagarbeider	47,91	
2210	2020	Fagarbeider	50,17	
2210	2150	Fagarbeider	47,91	
2210	2020	Assistent	26,00	
2210	2150	Assistent	26,00	
2210	2020	Fagarbeider	49,16	
2210	2150	Fagarbeider	45,84	
2210	2020	Fagarbeider	53,09	
2210	2150	Fagarbeider	44,99	
2210	2020	Fagarbeider	53,68	
2210	2150	Fagarbeider	44,40	
2210	2020	Fagarbeider	49,59	
2210	2150	Fagarbeider	48,59	
2210	2020	Assistent	41,90	
2210	2150	Assistent	28,10	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt	50	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Lærer	100	
2210	2020	Adjunkt	100	
2210	2020	Adjunkt	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt	100	
2210	2020	Adjunkt	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt	100	
2210	2020	Lektor m/till.utd	100	
2210	2020	Adjunkt	40	
2210	2020	Adjunkt	100	
2210	2020	Spesialpedagog	100	
2210	2020	Lærer	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Lærer	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	100	
2210	2020	Addjunkt	100	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	80,00	
2210	2020	Adjunkt m.tilleggsutd	23,00	
Årsverk			3760,5	3417,32
Rena skole	Faste vikarer/Midlertidige stillinger			
2210	2020	Sosionom	54,50	
2210	2020	Sosionom	15,50	

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
2210	2020	Fagarbeider	53,00	
2210	2150	Fagarbeider	19,00	
2210	2020	Fagarbeider	51,60	
2210	2150	Fagarbeider	25,40	
Årsverk			219	327,55
Osen Oppvekstsenter				
2230	2010	Fagarbeider/ped-I 2	100	
2230	2010	Adjunkt	100	
2230	2150	Pedagogisk leder	100	
2230	2020	Rektor/enhetsleder	100	
2230	2020	Fagarbeider	100	
2230	2440	Adjunkt m/till utd	100	
Årsverk			600	770
Osen Oppvekstsenter Faste vikarer/Midlertidige stillinger				
2230	2020	Lektor m/till utd	80	
Årsverk			80	0
Sum Sektor Oppvekst			11 395,16	11 836,87

Midlertidige-/engasjementstillinger som dekkes av refusjoner er budsjettert med 1,49 årsverk for 2022 på Rena skole. Dette er en endring fra 2021 da inntekt og kostnad refusjoner ikke ble budsjettert (2,77 årsverk for 2021). De er ikke innarbeidet i oversikten ovenfor.

Sektor Helse og velferd

Helsestasjon

3120	2321	vernepleier	100	
3120	2321	Jordmor	30	
3120	2321	Psykiatrisk sykepleier	100	
3120	2321	Helsesykepleier	100	
3120	2321	Helsesykepleier	100	
3120	2321	Helsesykepleier	100	
3120	2321	Psykologspesialist	100	
3120	2321	Lege	20	
3120	2321	Sykepleier Merkantil	40	
Årsverk			690	590

Miljørettet Helsevern

3120	2331	Kommuneoverlege	50	
Årsverk			50	50

Legeskontor

3120	2411	Fagarbeider	100	
3120	2411	Fagarbeider	100	
3120	2411	Fagarbeider	80	
3120	2411	Fagarbeider	70	
3120	2411	Fagarbeider	50	
3120	2411	Fagarbeider	40	
3120	2411	Fagarbeider	20	
3120	2411	Fagarbeider	10	
3220	2411	Lege turnuskandidat	100	

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
		Årsverk	570	570
Fysioterapi-tjeneste				
3220	2412	Fysio turnuskandidat	100	
3220	2412	Spesialfysioterapeut	100	
3220	2412	Spesialfysioterapeut	100	
		Årsverk	300	300
Ergoterapi-tjeneste				
3220	2417	Ergoterapeut	100	
3220	2417	Ergoterapeut	100	
3220	2417	Fagarbeider	100	
		Årsverk	300	200
Psykisk Helse				
3120	2419	sykepleier	100	
3120	2419	spesialsykepleier	100	
3120	2419	Psykolog	100	
3120	2419	psykiatrisk sykepleier	100	
		Årsverk	400	400
Kjøkken				
3220	2533	Assistent	16	
3220	2533	Assistent	16	
3220	2533	Assistent	80	
3220	2533	Fagarbeider, kokk	100	
3220	2533	Assistent	13	
3220	2533	Assistent	27	
		Årsverk	252	412
Natt-tjeneste Ryslingmoen				
3220	2534	Assistent	40	
3220	2534	Fagarbeider	50	
3220	2534	Fagarbeider	50	
3220	2534	Fagarbeider	50	
3220	2534	Fagarbeider	80	
3220	2534	Sykepleier	70	
3220	2534	Sykepleier	70	
3220	2534	Sykepleier	53	
3220	2534	Sykepleier	80	
		Årsverk	543	625
Ryslingmoen 2. etg				
3220	2536	Assistent	24	
3220	2536	Assistent	22	
3220	2536	Assistent	28	
3220	2536	Assistent	35	
3220	2536	Assistent	40	

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
3220		2536 Assistent	40	
3220		2536 Fagarbeider	60	
3220		2536 Avdelingsleder	100	
3220		2536 Enhetsledereder	100	
3220		2536 Fagarbeider	75	
3220		2536 Fagarbeider	70	
3220		2536 Fagarbeider	80	
3220		2536 Assistent	42	
3220		2536 Fagarbeider	70	
3220		2536 Fagarbeider	14	
3220		2536 Fagarbeider	78	
3220		2536 Fagarbeider	67	
3220		2536 Lege	20	
3220		2536 Sykepleier	100	
3220		2536 Spesialsykepleier	100	
3220		2536 Sykepleier	85	
3220		2536 Spesialsykepleier	100	
3220		2536 Spesialsykepleier	100	
3220		2536 Sykepleier	100	
3220		2536 Sykepleier	70	
3220		2536 Sykepleier	75	
3220		2536 Sykepleier	75	
Årsverk			1770	1797

Ryslingmoen 3. etg

3210	2537 Assistent	41
3210	2537 Fagarbeider	40
3210	2537 Assisterende avd.leder	100
3210	2537 Fagarbeider	43
3210	2537 Fagarbeider	75
3210	2537 Assistent	46,5
3210	2537 Fagarbeider	50
3210	2537 Fagarbeider	42
3210	2537 Fagarbeider	3
3210	2537 Sykepleier	88
3210	2537 Fagarbeider	42
3210	2537 Fagarbeider	100
3210	2537 Fagarbeider	70
3210	2537 Fagarbeider	93
3210	2537 Fagarbeider	75
3210	2537 Fagarbeider	40
3210	2537 Fagarbeider	50
3210	2537 Fagarbeider	100
3210	2537 Fagarbeider	25
3210	2537 Fagarbeider	100
3210	2537 Lege	20
3210	2537 Merkantil	50
3210	2537 Merkantil	50

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
3210	2537	spesialsykepleier	75	
3210	2537	Sykepleier	90	
3210	2537	Sykepleier	100	
3210	2537	Sykepleier	100	
Årsverk			1708,5	2149

Deset-tunet

3210	2538	Assistent	40	
3210	2538	Assistent	23	
3210	2538	Assistent	42	
3210	2538	Assistent	17	
3210	2538	Avdelingsleder	100	
3210	2538	Fagarbeider	100	
3210	2538	Fagarbeider	42,7	
3210	2538	Fagarbeider	51	
3210	2538	Fagarbeider	40	
3210	2538	Fagarbeider	84	
3210	2538	Fagarbeider	51	
3210	2538	Fagarbeider	77	
3210	2538	innleiekoordinator	100	
3210	2538	Lege	10	
3210	2538	Sykepleier	70	
3210	2538	Sykepleier	61	
3210	2538	Sykepleier	75	
3210	2538	Sykepleier	100	
3210	2538	vernepleier	100	
3210	2538	vernepleier	100	
Årsverk			1283,7	1227

Dagavdeling

3500	2341	Fagarbeider	100	
3500	2341	Fagarbeider	50	
3500	2341	Fagarbeider	100	
3500	2341	Fagarbeider	20	
3500	2341	spesialsykepleier	90	
Årsverk			360	360

Vedsentralen

3700	2342	Fagarbeider	100	
Årsverk			100	100

Avlastning Karroa

3700	2531	Fagarbeider	50	
3700	2531	Fagarbeider	50	
3700	2531	Fagarbeider	50	
3700	2531	Fagarbeider	50	
Årsverk			200	200

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
Hjemmetjeneste Rena				
3500	2540	BPA Assistenter	527,28	
3500	3540	assistent	18	
3500	2540	Assistent	20	
3500	2540	Assisterende.avd.leder	100	
3500	2540	Avdelingsleder	100	
3500	2540	Enhetsleder	100	
3500	2540	Fagarbeider	42	
3500	2540	Fagarbeider	100	
3500	2540	Fagarbeider	50	
3500	2540	Fagarbeider	70	
3500	2540	Fagarbeider	100	
3500	2540	Fagarbeider	53,52	
3500	2540	Fagarbeider	21	
3500	2540	Fagarbeider	53,52	
3500	2540	Fagarbeider	14	
3500	2540	Fagarbeider	39	
3500	2540	Fagarbeider	50	
3500	2540	Fagarbeider	23	
3500	2540	Fagarbeider	71	
3500	2540	Fagarbeider	80	
3500	2540	Fagarbeider	100	
3500	2540	Fagarbeider	50	
3500	2540	Fagarbeider	100	
3500	2540	Fagarbeider	75	
3500	2540	Fagarbeider	75	
3500	2540	Merkantil	100	
3500	2540	Sykepleier	100	
3500	2540	Sykepleier	100	
3500	2540	Sykepleier	65	
3500	2540	Sykepleier	100	
3500	2540	Sykepleier	60	
3500	2540	Sykepleier	63	
3500	2540	Sykepleier	100	
3500	2540	Sykepleier	50	
3500	2540	Sykepleier	100	
3500	2540	Sykepleier	65	
3500	2540	Sykepleier	62	
3500	2540	Sykepleier	100	
3500	2540	Sykepleier	75	
3500	2540	spesialsykepleier	100	
Årsverk			3272,32	2682,5
Hjemmetjeneste Osen				
3500	2541	Assistent	20	
3500	2541	Assistent	30	
3500	2541	Assistent	27,46	
3500	2541	Assistent	30	

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
3500	2541	Avdelingsleder	80	
3500	2541	Fagarbeider	75	
3500	2541	Fagarbeider	70	
3500	2541	Fagarbeider	64,08	
3500	2541	Fagarbeider	50	
3500	2541	Fagarbeider	30	
3500	2541	Fagarbeider	50	
3500	2541	Fagarbeider	64,08	
3500	2541	Fagarbeider	75	
3500	2541	Fagarbeider	75	
3500	2541	Sykepleier	100	
3500	2541	Sykepleier	100	
3500	2541	Sykepleier	100	
Årsverk			1040,62	1040,62

Karroa

3700	2546	Assistent	25
3700	2546	Assistent	50
3700	2546	Assistent	54
3700	2546	Assistent	40
3700	2546	Assistent	80
3700	2546	Assistent	21
3700	2546	Assistent	20
3700	2546	Assistent	70
3700	2546	Assistent	30
3700	2546	Assistent	20
3700	2546	Assistent	25
3700	2546	Assistent	20
3700	2546	Assistent	20
3700	2546	Assistent	25
3700	2546	Assistent	50
3700	2546	Assistent	50
3700	2546	Barnevernspedagog	77
3700	2546	Fagarbeider	100
3700	2546	Fagarbeider	50
3700	2546	Fagarbeider	75
3700	2546	Fagarbeider	100
3700	2546	Fagarbeider	79
3700	2546	Fagarbeider	100
3700	2546	Fagarbeider	70
3700	2546	Fagarbeider	28
3700	2546	Fagarbeider	100
3700	2546	Fagarbeider	60
3700	2546	Fagarbeider	88
3700	2546	Fagarbeider	80
3700	2546	Fagarbeider	74,53
3700	2546	Fagarbeider	100
3700	2546	Fagarbeider	55

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
3700	2546	Fagarbeider	20	
3700	2546	Fagarbeider	100	
3700	2546	Fagarbeider	28	
3700	2546	Fagarbeider	28	
3700	2546	Avdelingsleder	100	
3700	2546	Miljøterapeut	100	
3700	2546	Miljøterapeut	100	
3700	2546	Vernepleier	100	
3700	2546	Vernepleier	100	
3700	2546	Vernepleier	85	
Årsverk			2597,53	2571,23
BPA (Brukerstyrt personlig assistent)				
3500	2543	BPA Assistenter	415,4	
Årsverk			415,4	1080
Felles helse				
3000	1200	Sektor leder	100	
Årsverk			100	100
Sum Sektor Helse			15953,1	16454,4

BPA (brukerstyrt personlig assistent) er tatt med i bemanningsoversikten for 2022 som samlet BPA stillingsprosent uten å fordele på antall hjemler, tilsammen 9,43 årsverk. For 2021 utgjorde det 10,8 årsverk, men ble ikke inkludert i bemanningsoversikt. For sammenligning av sum årsverk for sektoren for årene er de lagt inn uten fordeling mellom hjemmebasert og BPA.

Sektor Samfunnsutvikling

Enhet Nav

3300	2422	Sosialkurator	100	
3300	2422	Førstesekretær	35	
3300	2422	Sosialkurator	100	
3300	2422	Sosialkurator	100	
3300	2422	Saksbehandler	100	
Årsverk			435	435

Enhet Kultur

5000	3855	Konsulent	100	
5000	1200	Leder	100	
5000	3830	Konsulent	100	
5000	1200	Konsulent	70	
5000	2311	Konsulent	100	
5000	3700	Leder	100	
5000	3700	Bibliotekar	100	
5000	2336	Konsulent	60	
5000	3730	Arbeidsleder	80	
5000	3730	Servicemedarbeider	25	
5000	3730	Servicemedarbeider	15	
5000	3830	Musikk/kultursk lære	40	
5000	3830	Musikk/kultursk lære	50	
5000	3830	Adjunkt m/till utd	15	

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
5000	3830	Musikk/kultursk lære	32,4	
5000	3830	Adjunkt m/till utd	16,3	
5000	3830	Musikk/kultursk lære	20	
5000	3851	Leder	80	
Årsverk			1103,7	1103,7
Enhet Dokumentcenter				
5010	1200	Førstesekretær	100	
5010	1200	Fagleder	100	
Årsverk			200	200
Felles Samfunnsutvikling				
6000	1200	Leder	100	
6000	1200	Saksbehandler	100	
6000	1200	Sekretær	100	
Årsverk			300	300
Enhet Brann				
6001	3380	Leder	100	
6001	3390	Leder	1,64	
6001	3381	Fagarb m/særalder	100	
6001	3381	Konsulent	10	
6001	3381	Befal	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Befal	1,64	
6001	3390	Befal	1,64	
6001	3390	Befal	1,64	
6001	3390	Avdelingsleder	30	
6001	3390	Utrykningsleder	1,64	
6001	3390	Utrykningsleder	1,64	
6001	3390	Utrykningsleder	1,64	
6001	3390	Utrykningsleder	1,64	
6001	3390	Utrykningsleder	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
6001	3390	Brannkonstabel	1,64	
Årsverk			276,1	276,08
Enhet Landbruk				
6002	3291	Leder	100	
6002	3291	Leder	100	
6002	3291	Saksbehandler	50	
Årsverk			250	250
Enhet Kommunale tjenester				

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
6003	1210 Leder		100	
6003	1210 Saksbehandler		100	
6003	1300 Leder		90	
6003	2210 Miljøservicearbeider		100	
6003	2220 Miljøservicearbeider		80	
6003	2610 Miljøservicearbeider		90	
6003	2220 Miljøservicearbeider		90	
6003	2220 Miljøservicearbeider		80	
6003	2210 Miljøservicearbeider		100	
6003	2610 Miljøservicearbeider		100	
6003	3860 Miljøservicearbeider		80	
6003	2220 Miljøservicearbeider		50	
6003	2610 Miljøservicearbeider		100	
6003	2610 Miljøservicearbeider		80	
6003	3860 Miljøservicearbeider		80	
6003	1300 Leder		100	
6003	2220 Driftsleder		100	
6003	3860 Fagarbeider		100	
6003	2610 Fagarbeider		100	
6003	2220 Fagarbeider		100	
6003	3200 Vaktmester		100	
Årsverk			1920	2020
Enhet Kommunal teknikk				
6004	3320 Servicemedarbeider		91,3	
6004	3350 Fagarbeider		45,65	
6004	3320 Fagarbeider		45,65	
6004	3350 Leder		20	
6004	3320 Leder		30	
6004	3350 Fagarb m/særalder		50	
Årsverk			282,6	282,6
Enhet Teknisk Plan/næring				
6005	3032 Leder		80	
6005	3030 Leder		20	
6005	3030 Saksbehandler		50	
6005	3020 Ingeniør		100	
6005	3010 Arealplanlegger		100	
6005	3010 Arealplanlegger		100	
6005	3020 Ingeniør		100	
Årsverk			550	550
Teknisk Var område				
6006	3530 Servicemedarbeider		4,3	
6006	3450 Servicemedarbeider		4,3	
6006	3530 Fagarbeider		4,3	
6006	3450 Fagarbeider		4,3	
6006	3450 Leder		50	
6006	3530 Ingeniør		25	
6006	3450 Ingeniør		25	
6006	3500 Ingeniør		25	

Ansvar	Tjeneste	Stilling	Stillingsprosent	
			2022	2021
6006		3400 Ingeniør	25	
6006		3530 Arbeidsleder	50	
6006		3450 Arbeidsleder	50	
6006		3530 Fagarbeider	50	
6006		3500 Fagarbeider	50	
6006		3450 Servicemedarbeider	50	
6006		3400 Servicemedarbeider	50	
6006		3530 Fagarb m/særalder	25	
6006		3450 Fagarb m/særalder	25	
6006		3530 Assistent	50	
6006		3450 Assistent	50	
6006		3530 Konsulent	35	
6006		3540 Konsulent	20	
6006		3450 Konsulent	35	
Årsverk			707,2	707,2
Sum Sektor Samfunnsutvikling			6024,6	6124,6

5010 Dokumentsenter med 2 årsverk er flyttet fra Administrasjon under Kommunedirektør og fellesområder til enhet Kultur i Sektor Samfunnsutvikling.

Sum total Åmot kommune i %	35 512,81	36 509,80
Totalt antall 100% stillinger	355,13	365,10